



Portrait sectoriel

Administrations publiques

SCIAN 91

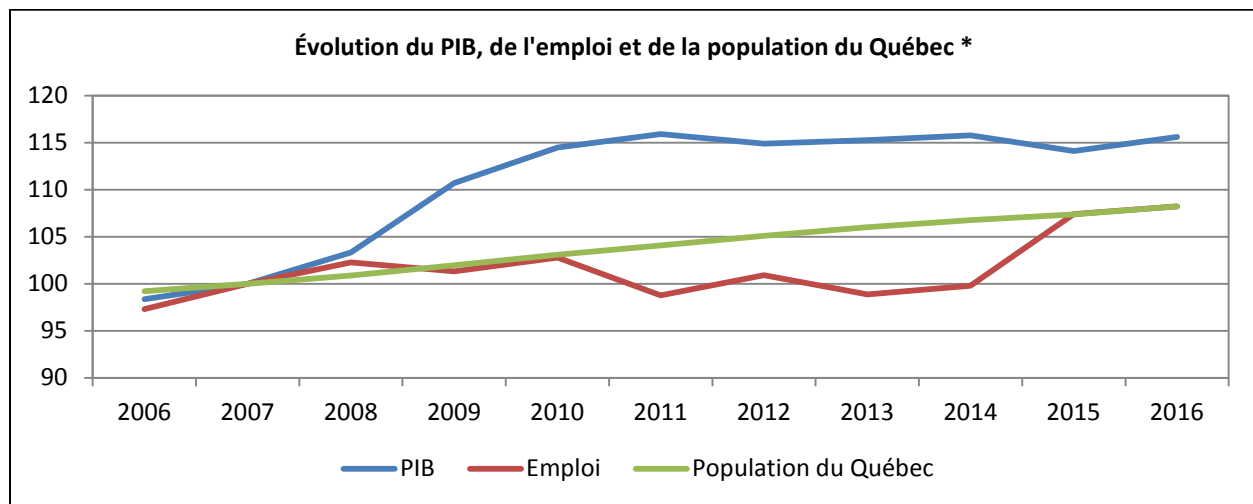
Québec

2018-2020*



- Administration fédérale : 25 % des emplois en administration publique au Québec sont de ce niveau, la moitié dans la région de l'Outaouais, et 28 % dans la région métropolitaine (RMR) de Montréal
- Administration provinciale : accapare 32 % des emplois en administration publique au Québec ; 44 % sont situés dans la RMR de Québec, et 27 % dans la RMR de Montréal
- Administrations municipales : la province compte 1 133 municipalités, il n'est donc pas étonnant de retrouver dans ce segment 40 % des effectifs en administration publique au Québec
- Administrations autochtones : on y retrouve 4 % des emplois en administration publique au Québec

La taille des administrations publiques varie au gré de la conjoncture économique, des orientations du gouvernement et de la mise en œuvre ou du retrait de politiques et de programmes. Sur une période de plusieurs décennies, on voit qu'au Québec, les effectifs ont suivi approximativement la dynamique de la population.



* Les données sont exprimées sous forme d'indices où l'année 2007 = 100

Sources : Statistique Canada, PIB – CANSIM 379-0030, Emploi – EPA, Population – 051-0001

Bien que l'économie se soit relevée depuis la récession de 2008-2009, le tout progresse si lentement dans certaines régions que des marchés du travail peinent encore à se relever. Face à cette situation, le gouvernement canadien a mis en œuvre des mesures pour dynamiser l'économie, même si cela impliquait le retour des déficits budgétaires. Les montants sont importants, et les domaines d'intervention variés. Bien que la mise en

* Ce document découle d'analyses réalisées à partir de l'information disponible au 5 avril 2018.

œuvre de ces mesures soit débutée, nous nous attendons à un impact positif plus marqué sur l’emploi fédéral en 2018 et 2019.

Le gouvernement provincial a annoncé de sérieux investissements dans plusieurs secteurs dont l’enseignement et la santé. On veut rétablir l’expertise provinciale, notamment en ce qui a trait au génie et aux technologies de l’information. Les retombées se feront sentir surtout dans les activités paragouvernementales telles l’éducation et la santé, et un peu de croissance d’emplois est attendue dans les rangs de la fonction publique provinciale.

Le monde municipal fait face à plusieurs enjeux. On peut penser, par exemple, à l’adéquation entre la croissance de la population de la demande de services versus la capacité budgétaire de la ville à suivre ; dans plusieurs régions, quantité de petites municipalités font face à la dévitalisation et ont beaucoup de difficultés à maintenir leurs services. Compte tenu de la croissance de la population en général et de la nécessité de desservir la population, nous nous attendons à un peu de croissance dans ce segment.

Dynamique sectorielle pour les régions

Horizon 2018-2020 au Québec	Dans les régions économiques	TCAM
<p>Croissance annuelle moyenne : 0,3 %</p> <p>Gain d'environ : 2 500 postes</p> <p>Dynamique annuelle : 2018 : ↗ 2019 : ↗ 2020 : ↗</p>	Lanaudière	0,9 %
	Outaouais	0,5 %
	Laurentides	0,4 %
	Bas-Saint-Laurent	0,4 %
	Montérégie	0,4 %
	QUÉBEC	0,3 %
	Montréal RMR	0,3 %
	Estrie	0,3 %
	Côte-Nord / Nord-du-Québec	0,3 %
	Gaspésie–Les-Îles	0,2 %
	Capitale-Nationale	0,2 %
	Mauricie	0,1 %
	Saguenay–Lac-Saint-Jean	0,1 %
	Chaudière-Appalaches	0,0 %
	Abitibi-Témiscamingue	0,0 %
Centre-du-Québec	0,0 %	

n/a : ne s’applique pas

Source : Exercice annuel des *Perspectives sectorielles 2018-2020*,

Direction de l’Analyse du marché du travail, Service Canada – région du Québec, 5 avril 2018.

Le secteur des administrations publiques rassemble une grande variété de groupes professionnels. Les professions suivantes sont susceptibles d’être concernées par la dynamique du marché de l’emploi (selon la matrice des professions par industrie) :

- 4311 Policiers (sauf cadres supérieurs)
- 1241 Adjoints administratifs
- 1221 Agents d'administration
- 1411 Employés de soutien de bureau généraux
- 4313 Sous-officiers des Forces canadiennes
- 1228 Agents d'assurance-emploi, d'immigration, de services frontaliers et du revenu
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics

- 1454 Intervieweurs pour enquêtes et commis aux statistiques
- 6552 Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle
- 2171 Analystes et consultants en informatique
- 1111 Vérificateurs et comptables
- 4312 Pompiers
- 1121 Professionnels en ressources humaines
- 4422 Agents de services correctionnels
- 6541 Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité
- 4212 Travailleurs des services sociaux et communautaires
- 4164 Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques sociales
- 1311 Techniciens en comptabilité et teneurs de livres
- 4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)
- 5254 animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique
- 0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
- 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
- 1123 Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques
- 4168 Agents de programmes propres au gouvernement
- 0433 Officiers de direction des Forces canadiennes.

IMPORTANCE, RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

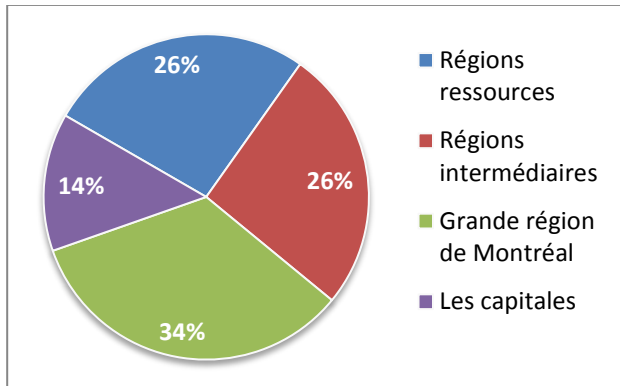
	Emploi dans l'industrie moyenne 2015-2017			Évolution de l'emploi sur 10 ans	
	Emploi en milliers	Répartition de l'industrie au Québec	% de l'emploi dans la région	en milliers	en %
Ensemble du Québec	240,7	100,0 %	5,8 %	24,1	11,1 %
Régions ressources					
Abitibi-Témiscamingue	3,5	1,4 %	4,8 %	0,0	1,0 %
Bas-Saint-Laurent	4,4	1,8 %	5,2 %	-0,2	-4,3 %
Côte-Nord / Nord-du-Québec	3,0	1,2 %	5,6 %	0,1	2,3 %
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2,4	1,0 %	6,7 %	0,1	5,8 %
Saguenay-Lac-Saint-Jean	5,5	2,3 %	4,3 %	-0,1	-1,2 %
Régions intermédiaires					
Centre-du-Québec	4,4	1,8 %	3,6 %	1,5	50,6 %
Chaudière-Appalaches	11,8	4,9 %	5,5 %	1,3	12,0 %
Estrie	7,0	2,9 %	4,6 %	1,3	22,0 %
Mauricie	5,5	2,3 %	4,6 %	-0,9	-14,5 %
Grande région de Montréal					
Lanaudière	9,3	3,9 %	3,7 %	0,4	4,9 %
Laurentides	14,7	6,1 %	4,8 %	2,1	17,0 %
Laval	8,3	3,4 %	3,9 %	-1,8	-17,5 %
Montréal	34,6	14,4 %	4,4 %	7,1	25,8 %
Montréal	35,7	14,8 %	3,6 %	2,4	7,2 %
Les capitales					
Capitale-Nationale	44,9	18,7 %	11,1 %	3,9	9,6 %
Outaouais	45,8	19,0 %	22,9 %	7,0	18,1 %

x : donnée confidentielle, niveau inférieur à 1 500 personnes occupées dans cette région

Source : Estimations historiques basées sur l'Enquête sur la population active de Statistique Canada

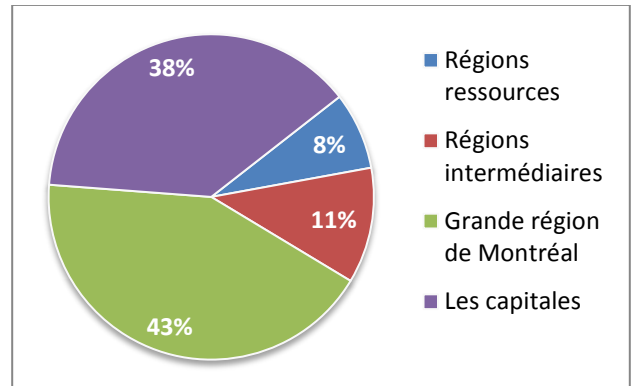
QUELQUES CARACTÉRISTIQUES DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

Répartition des établissements



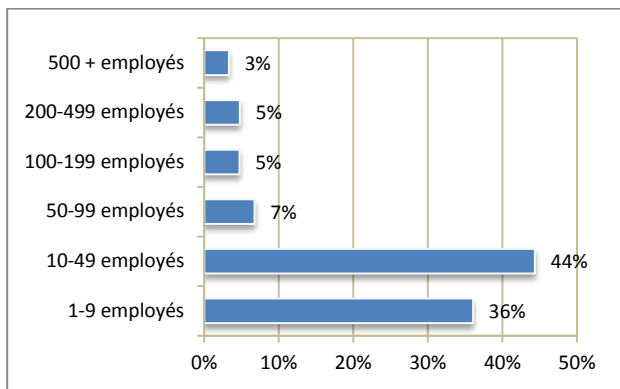
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Répartition de l'emploi



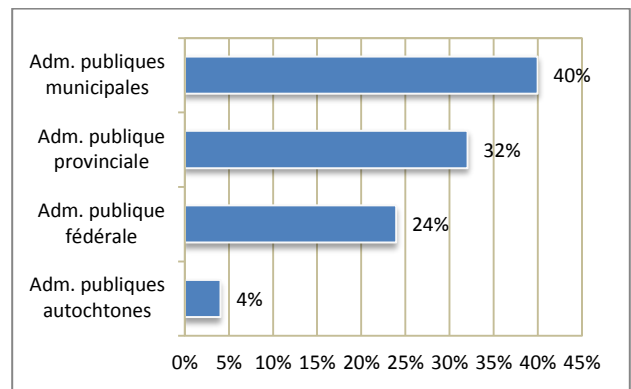
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Taille des établissements



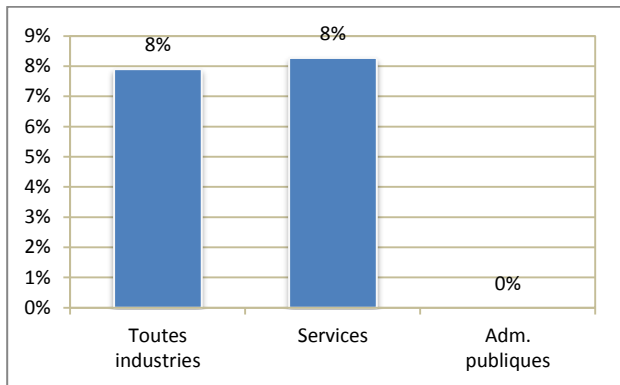
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Emploi selon le sous-secteur d'activités



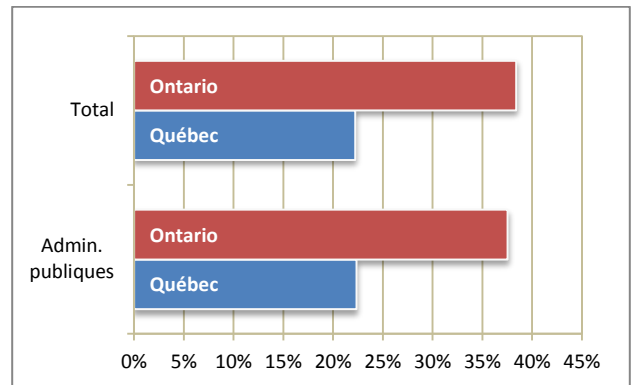
Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Part de travailleurs autonomes sur l'emploi total de l'industrie



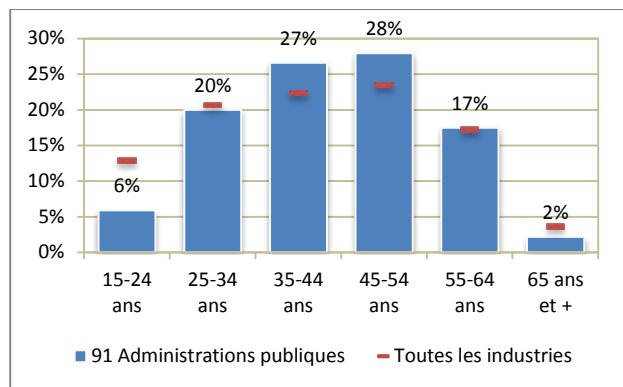
Source : Statistique Canada, CANSIM 383-0031 Statistiques du travail, selon la moyenne 2014-2016

Part de l'emploi total et de l'industrie par rapport au Canada



Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Population active occupée âgée de 15 ans et plus



Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

Répartition de l'emploi selon le genre de compétence

Classification nationale des professions	
0. Gestion	9 %
1. Affaires, finance et administration	34 %
2. Sciences naturelles et appliquées	13 %
3. Secteur de la santé	1 %
4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	26 %
5. Arts, culture, sports et loisirs	2 %
6. Vente et services	6 %
7. Métiers, transport, machinerie	8 %
8. Ressources naturelles, agriculture	1 %
9. Fabrication et services d'utilité publique	1 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

POUR PLUS D'INFORMATION

- Guichet-Emplois (Canada) – [Tendances du marché du travail](#) : information sur l'emploi, les compétences et les tendances sur le marché du travail local est importante lorsqu'il vient le temps de prendre des décisions portant sur la carrière. De plus, l'information sur les salaires, l'offre de main-d'œuvre, la demande de travail et d'autres facteurs aide les employeurs à recruter, à former et à maintenir en poste les travailleurs et à prendre des décisions d'affaires et relatives aux investissements.
- Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012 : Administrations publiques [SCIAN 91](#)

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, Québec

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.qc.ca/cqi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés