



# Portrait sectoriel

## Soins de santé et assistance sociale

SCIAN 62

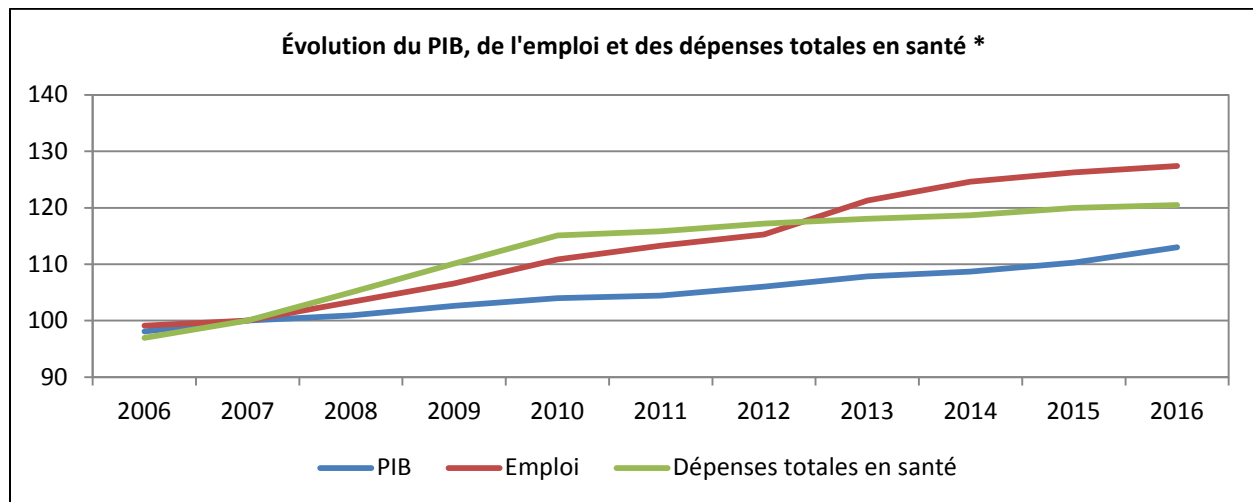
Québec

Horizon 2018-2020\*



- Sensibles aux pressions démographiques (croissance et vieillissement) et à la demande de soin, le besoin en main d'œuvre est élevé ...
- ... mais la capacité d'y faire face dépend de la disponibilité du personnel qualifié et de la capacité budgétaire du gouvernement
- Toutes les régions du Québec affichent une croissance de l'emploi sur le long terme en santé

La population du Québec augmente et la santé des gens se bonifie d'année en année. L'espérance de vie s'accroît à la fois pour les nouvelles générations et pour les personnes qui adoptent de saines habitudes au cours de leur vie. Depuis 1996, l'espérance de vie est passée de 78 ans à 83 ans. L'âge médian, le point milieu qui sépare la population en deux groupes de taille égale, est passée de 36 ans à 42 ans. Les personnes âgées de 65 ans et plus constituaient 12 % de la population en 1996 ; cette proportion est maintenant de 18 %.



\* Les données sont exprimées sous forme d'indices où l'année 2007 = 100

Sources : Statistique Canada, PIB – CANSIM 379-0030, Emploi – EPA, Institut canadien d'information sur la santé, Dépenses totales de santé

On comprend pourquoi les sommes dépensées en santé ne cessent d'augmenter. Selon l'*Institut canadien d'information sur la santé*, les dépenses totales de santé au Québec s'élevaient à près de 54 milliards de dollars en 2017, dont 71 % provenait du secteur public. Cela représente des dépenses totales moyennes de 6 434 \$ par habitant en services de santé, dont 4 600 \$ en argent public. La moyenne canadienne des dépenses totales en

\* Ce document découle d'analyses réalisées à partir de l'information disponible au 5 avril 2018.

santé par habitant est de 6 604 \$, dont 4 612 \$ proviennent du domaine public (70 %). La part du secteur public dans le financement de la santé est stable depuis près de 20 ans.

Au Québec, les dépenses en santé constituent le poste budgétaire le plus important : pour l'exercice 2016-2017, le gouvernement du Québec a consacré 44 % de son budget à la « mission Santé et Services sociaux ». En excluant le service de la dette, qui utilise 11 % du budget, la santé représente la moitié des dépenses du gouvernement québécois.

Le gouvernement du Québec ne cesse d'ajouter des mesures, et les budgets pour les implanter, pour améliorer et augmenter l'accès aux soins. À plusieurs reprises, il a été question d'embauches supplémentaires.

Les dépenses en immobilisations ont connu une forte croissance avec la multiplication des investissements pour la mise à niveau des infrastructures existantes, l'agrandissement d'établissements pour faciliter la réalisation de leur mandat ou y faire des ajouts, et la construction de nouveaux hôpitaux. Après une courte pause, les perspectives sont réparties à la hausse avec de nouveaux projets à travers la province.

Dans le segment de l'assistance sociale, les services de garderie ont aussi grandement contribué à la croissance de l'emploi depuis leur mise sur pied, en 1997. Selon les données du *Ministère de la famille* du Québec, on dénombre 293 434 places disponibles en service de garde dans la province au 31 mars 2017 ; 79 % de ces places sont à contribution réduite pour les familles (centres de la petite enfance, garde en milieu familial, garderies subventionnées). Le gouvernement du Québec a aussi ajouté des mesures pour soutenir les organismes engagés dans des volets de services sociaux et de l'ajout de places en garderie.

Dans l'ensemble, les perspectives d'emploi dans la santé et l'assistance sociale demeurent excellentes.

### Dynamique sectorielle pour les régions

Horizon 2018-2020 au Québec	Dans les régions économiques	TCAM
Croissance annuelle moyenne : 1,5 %  Gain d'environ : 26 700 postes  Dynamique annuelle : 2018 : ↗ 2019 : ↗ 2020 : ↗	Lanaudière	1,6 %
	Outaouais	1,5 %
	<b>QUÉBEC</b>	1,5 %
	Laurentides	1,5 %
	Centre-du-Québec	1,5 %
	Montréal RMR	1,5 %
	Mauricie	1,5 %
	Montérégie	1,5 %
	Chaudière-Appalaches	1,4 %
	Capitale-Nationale	1,4 %
	Etrie	1,3 %
	Abitibi-Témiscamingue	1,2 %
	Saguenay-Lac-Saint-Jean	1,1 %
	Gaspésie-Les-Îles	1,0 %
	Bas-Saint-Laurent	1,0 %
Côte-Nord / Nord-du-Québec	0,6 %	

n/a : ne s'applique pas

Source : Exercice annuel des *Perspectives sectorielles 2018-2020*,

Direction de l'Analyse du marché du travail, Service Canada – région du Québec, 5 avril 2018.

Les professions suivantes de l'industrie des services de soins de santé et assistance sociale sont les plus susceptibles d'être touchées par la dynamique attendue dans les différents sous-secteurs d'activités (selon la matrice des professions par industrie) :

- 3012 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés
- 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance
- 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires
- 3233 Infirmiers auxiliaires
- 4212 Travailleurs des services sociaux et communautaires
- 6731 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers
- 4412 Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
- 4152 Travailleurs sociaux
- 6711 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé
- 3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale
- 3111 Médecins spécialistes
- 4215 Instructeurs pour personnes ayant une déficience
- 1414 Réceptionnistes
- 6322 Cuisiniers
- 4151 Psychologues
- 0311 Directeurs des soins de santé
- 1243 Adjoint administratifs médicaux
- 4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et autres conseillers assimilés
- 3142 Physiothérapeutes
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires
- 3215 Technologues en radiation médicale
- 4411 Gardiens d'enfants en milieu familial
- 3411 Assistants dentaires
- 3414 Autre personnel de soutien des services de santé
- 3234 Personnel ambulancier et paramédical.

## IMPORTANCE, RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

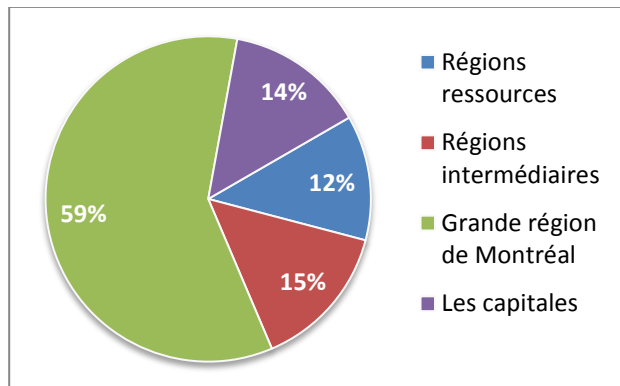
	Emploi dans l'industrie moyenne 2015-2017			Évolution de l'emploi sur 10 ans	
	Emploi en milliers	Répartition de l'industrie au Québec	% de l'emploi dans la région	en milliers	en %
<b>Ensemble du Québec</b>	<b>578,7</b>	<b>100,0 %</b>	<b>13,9 %</b>	<b>128,7</b>	<b>28,6 %</b>
<b>Régions ressources</b>					
Abitibi-Témiscamingue	11,5	2,0 %	15,8 %	1,6	15,8 %
Bas-Saint-Laurent	15,3	2,6 %	17,9 %	3,0	24,1 %
Côte-Nord / Nord-du-Québec	8,7	1,5 %	16,4 %	2,0	29,7 %
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	8,0	1,4 %	22,2 %	1,9	31,1 %
Saguenay-Lac-Saint-Jean	20,1	3,5 %	15,7 %	3,6	22,0 %
<b>Régions intermédiaires</b>					
Centre-du-Québec	15,9	2,7 %	13,2 %	4,3	36,8 %
Chaudière-Appalaches	31,8	5,5 %	14,7 %	7,5	31,1 %
Estrie	26,6	4,6 %	17,2 %	8,1	43,9 %
Mauricie	18,8	3,2 %	15,8 %	2,6	15,8 %
<b>Grande région de Montréal</b>					
Lanaudière	40,0	6,9 %	15,7 %	11,8	41,6 %
Laurentides	40,6	7,0 %	13,2 %	10,3	34,0 %
Laval	32,9	5,7 %	15,4 %	12,1	58,5 %
Montérégie	101,8	17,6 %	13,0 %	22,9	29,1 %
Montréal	117,9	20,4 %	11,8 %	12,9	12,3 %
<b>Les capitales</b>					
Capitale-Nationale	62,6	10,8 %	15,5 %	17,0	37,3 %
Outaouais	26,2	4,5 %	13,1 %	7,1	36,9 %

x : donnée confidentielle, niveau inférieur à 1 500 personnes occupées dans cette région

Source : S'Estimations historiques basées sur l'Enquête sur la population active de Statistique Canada

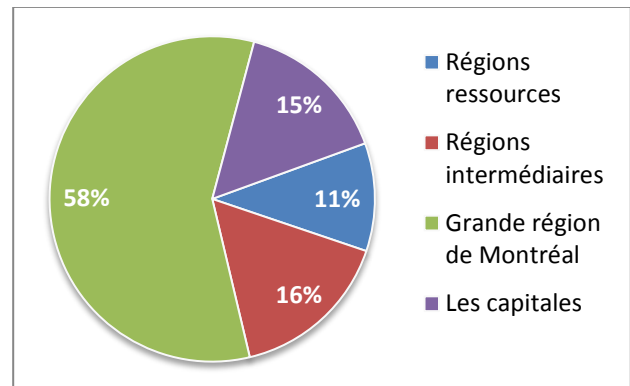
## QUELQUES CARACTÉRISTIQUES DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

### Répartition des établissements



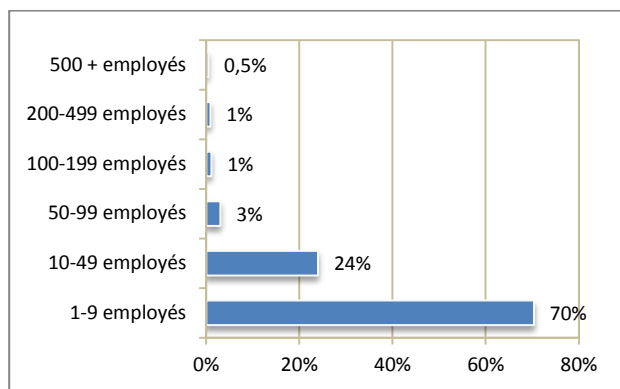
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

### Répartition de l'emploi



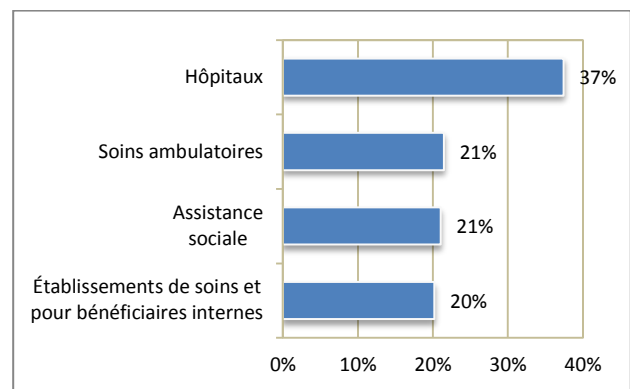
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

### Taille des établissements



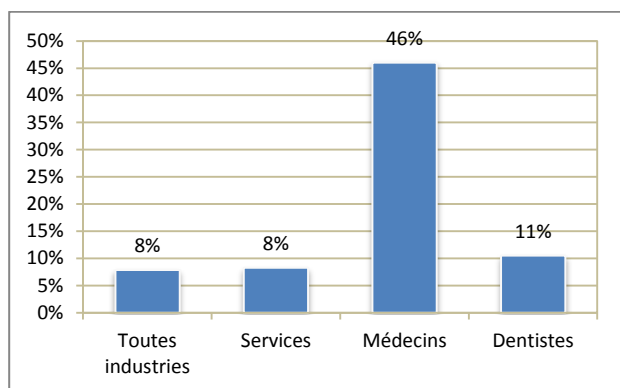
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

### Emploi selon le sous-secteur d'activités



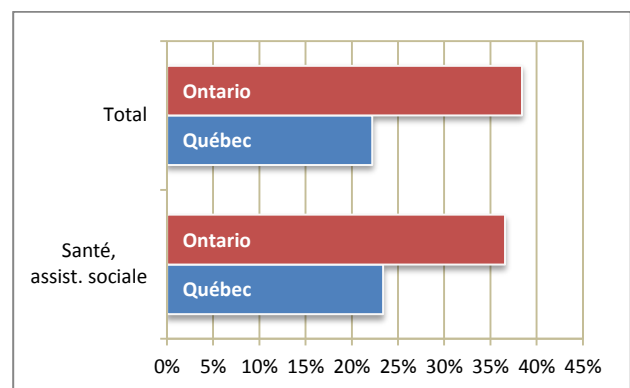
Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

### Part de travailleurs autonomes sur l'emploi total de l'industrie



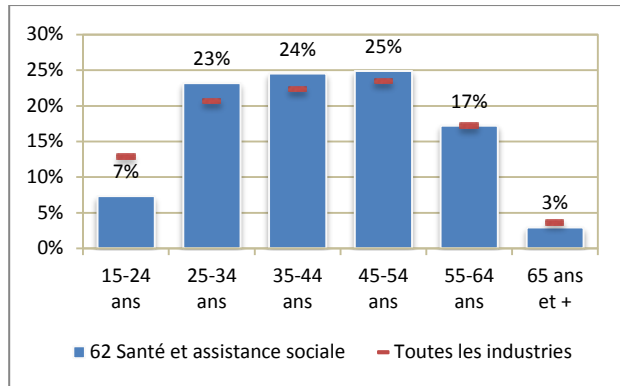
Source : Statistique Canada, CANSIM 383-0031 Statistiques du travail, selon la moyenne 2014-2016

### Part de l'emploi total et de l'industrie par rapport au Canada



Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

## Population active occupée âgée de 15 ans et plus



Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

## Répartition de l'emploi selon le genre de compétence

## Classification nationale des professions

0. Gestion	3 %
1. Affaires, finance et administration	12 %
2. Sciences naturelles et appliquées	1 %
3. Secteur de la santé	47 %
4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	26 %
5. Arts, culture, sports et loisirs	1 %
6. Vente et services	8 %
7. Métiers, transport, machinerie	1 %
8. Ressources naturelles, agriculture	0 %
9. Fabrication et services d'utilité publique	0 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

## POUR PLUS D'INFORMATION

- Guichet-Emplois (Canada) – [Tendances du marché du travail](#) : information sur l'emploi, les compétences et les tendances sur le marché du travail local est importante lorsqu'il vient le temps de prendre des décisions portant sur la carrière. De plus, l'information sur les salaires, l'offre de main-d'œuvre, la demande de travail et d'autres facteurs aide les employeurs à recruter, à former et à maintenir en poste les travailleurs et à prendre des décisions d'affaires et relatives aux investissements.
- Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012 : Soins de santé et assistance sociale [SCIAN 62](#)

**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'Analyse du marché du travail, Service Canada, Québec

**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

[http://www.esdc.qc.ca/cqi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.qc.ca/cqi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés