



Portrait sectoriel

Commerce de gros

SCIAN 41

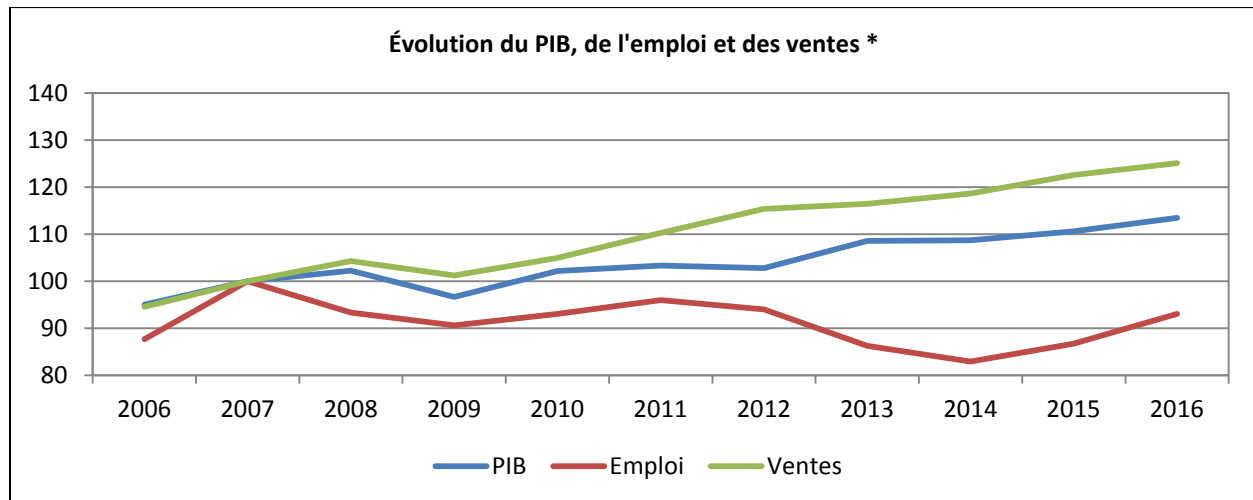
Québec

Horizon 2018-2020*



- Une part importante de l'activité touche à la distribution aux commerces de détail : les dépenses des ménages ont donc un effet d'entraînement important sur l'emploi des grossistes
- L'autre partie des emplois dépend des secteurs de la fabrication et de la construction qui font affaires avec les grossistes-distributeurs dans le cadre de leur logistique d'approvisionnement et d'exportation
- Les segments du commerce de gros peuvent évoluer différemment au cours d'une même période en raison de la conjoncture économique et des enjeux qui touchent une industrie plutôt qu'une autre, ou encore d'une situation qui vient diminuer la capacité de dépenser des ménages

Tout comme le commerce de détail et la fabrication, qui constituent leur clientèle principale, les grossistes-distributeurs recherchent les gains de productivité. C'est ainsi que, bon an, mal an, les dépenses en immobilisation, en matériel et en outillage dépassent 900 millions de dollars et les intentions d'investissement déclarées pour développer de la nouvelle capacité affichent une hausse pour 2018.



* Les données sont exprimées sous forme d'indices où l'année 2007 = 100

Sources : Statistique Canada, PIB – CANSIM 379-0030, Emploi – EPA, Ventes – CANSIM 081-0011

Depuis 2003, les nouvelles installations, équipées des plus récentes technologies, et les améliorations dans la manutention et le suivi des expéditions ont permis de beaucoup gagner en productivité. Mais cette avancée a réduit, du même coup, les besoins en personnel. Au mieux, les investissements, tout en assurant la croissance des activités, ont permis de maintenir les effectifs aux niveaux où ils se trouvaient. D'autres éléments ont joué

* Ce document découle d'analyses réalisées à partir de l'information disponible au 5 avril 2018.

en défaveur de la croissance d’emplois dans le commerce de gros récemment : la multiplication des magasins à grande capacité d’inventaire, l’ouverture de magasins-entrepôts dans les segments les plus concurrentiels du commerce de détail, les achats outre-frontière via Internet, et le recul des exportations et des importations au Québec en 2016. Au cours des prochaines années, l’activité des grossistes-distributeurs sera toujours modulée par le comportement des consommateurs sur le marché intérieur et une hausse des échanges internationaux.

La consommation des ménages a un impact important car une bonne partie des emplois est orientée vers la distribution auprès des commerces de détail. Suite à la récession de 2009, la croissance des dépenses des ménages avait beaucoup ralenti au Québec. Depuis la fin de 2015, la consommation a repris de la vigueur, et cela s’est poursuivie en 2016 et en 2017. Au cours des prochaines années, le commerce de détail poursuivra sa contribution à l’activité des grossistes-distributeurs, mais cela se fera à un rythme moins élevé.

En ce qui a trait aux exportations, le Québec a renoué avec une dynamique positive en 2017, et *Exportation et développement Canada* estime que la croissance se poursuivra en 2018 et 2019, ce qui devrait permettre des gains en emploi chez les grossistes.

Dynamique sectorielle pour les régions avec perspectives

Horizon 2018-2020 au Québec	Dans les régions économiques	TCAM
<p>Croissance annuelle moyenne : 0,4 %</p> <p>Gain d'environ : 1 765 postes</p> <p>Dynamique annuelle :</p> <p>2018 : ↗</p> <p>2019 : ↗</p> <p>2020 : ↗</p>	Abitibi-Témiscamingue	0,6 %
	Laurentides	0,6 %
	Montréal RMR	0,5 %
	Lanaudière	0,5 %
	Montérégie	0,5 %
	Capitale-Nationale	0,4 %
	Gaspésie–Les-Îles	0,4 %
	Chaudière-Appalaches	0,4 %
	QUÉBEC	0,4 %
	Côte-Nord / Nord-du-Québec	0,3 %
	Estrie	0,3 %
	Centre-du-Québec	0,3 %
	Outaouais	0,2 %
	Mauricie	0,2 %
	Saguenay–Lac-Saint-Jean	0,1 %
Bas-Saint-Laurent	-0,1 %	

n/a : ne s’applique pas

Source : Exercice annuel des *Perspectives sectorielles 2018-2020*,

Direction de l’Analyse du marché du travail, Service Canada – région du Québec, 5 avril 2018.

Les professions suivantes de l’industrie du commerce de gros sont les plus susceptibles d’être touchées par la dynamique attendue (selon la matrice des professions par industrie) :

- 6411 Représentants des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)
- 1521 Expéditeurs et réceptionnaires
- 7452 Manutentionnaires
- 0621 Directeurs - commerce de détail et de gros
- 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros

- 7514 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie
- 0601 Directeurs des ventes corporatives
- 6552 Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle
- 7511 Conducteurs de camions de transport
- 6222 Acheteurs des commerces de détail et de gros
- 1522 Magasiniers et commis aux pièces
- 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
- 1215 Superviseurs du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires.

IMPORTANCE, RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

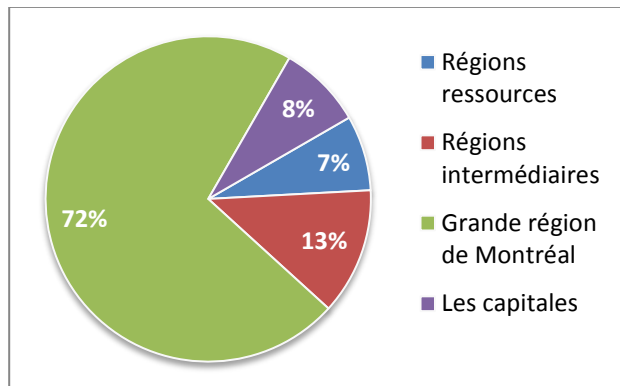
	Emploi dans l'industrie moyenne 2015-2017			Évolution de l'emploi sur 10 ans	
	Emploi en milliers	Répartition de l'industrie au Québec	% de l'emploi dans la région	en milliers	en %
Ensemble du Québec	150,3	100,0 %	3,6 %	2,1	1,4 %
Régions ressources					
Abitibi-Témiscamingue	2,2	1,4 %	3,0 %	-0,6	-21,7 %
Bas-Saint-Laurent	2,1	1,4 %	2,5 %	0,4	26,0 %
Côte-Nord / Nord-du-Québec	x	x	x	x	x
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	x	x	x	x	x
Saguenay-Lac-Saint-Jean	2,6	1,8 %	2,1 %	-1,2	-30,7 %
Régions intermédiaires					
Centre-du-Québec	4,3	2,8 %	3,6 %	-0,1	-1,5 %
Chaudière-Appalaches	6,3	4,2 %	2,9 %	0,6	10,5 %
Estrie	3,2	2,2 %	2,1 %	-0,7	-17,1 %
Mauricie	2,5	1,6 %	2,1 %	0,1	2,8 %
Grande région de Montréal					
Lanaudière	9,7	6,5 %	3,8 %	0,1	1,0 %
Laurentides	11,7	7,8 %	3,8 %	-0,9	-6,9 %
Laval	10,6	7,1 %	5,0 %	1,4	14,8 %
Montréal	30,5	20,3 %	3,9 %	-0,5	-1,7 %
Montréal	48,5	32,2 %	4,8 %	3,9	8,7 %
Les capitales					
Capitale-Nationale	12,0	8,0 %	3,0 %	0,1	1,1 %
Outaouais	3,1	2,1 %	1,6 %	-0,2	-6,0 %

x : donnée confidentielle, niveau inférieur à 1 500 personnes occupées dans cette région

Source : Estimations historiques basées sur l'Enquête sur la population active de Statistique Canada

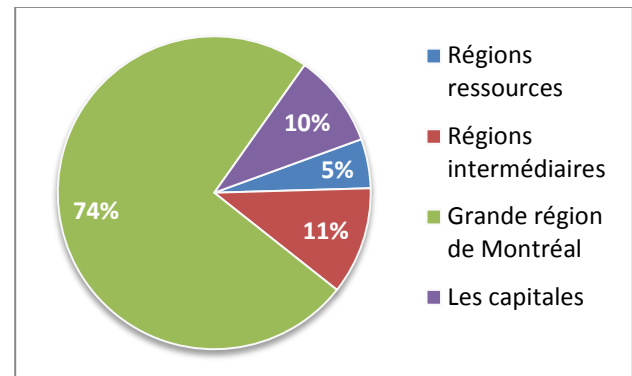
QUELQUES CARACTÉRISTIQUES DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

Répartition des établissements



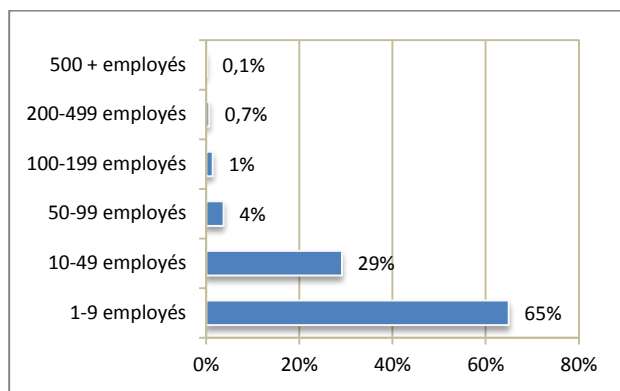
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Répartition de l'emploi



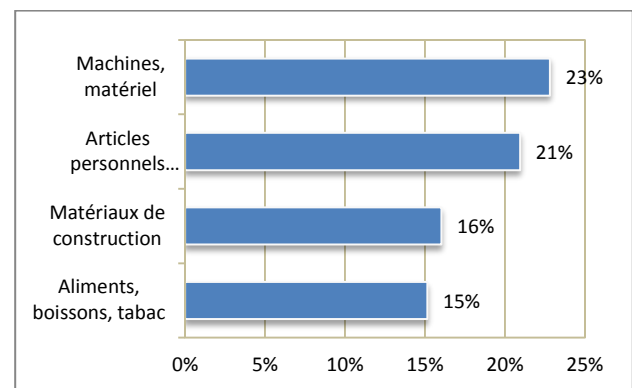
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Taille des établissements



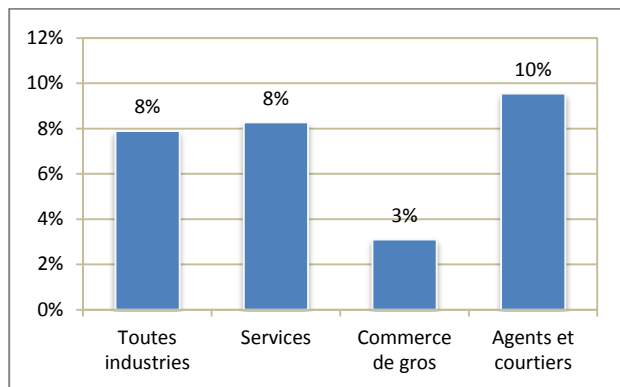
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Emploi selon le sous-secteur d'activités



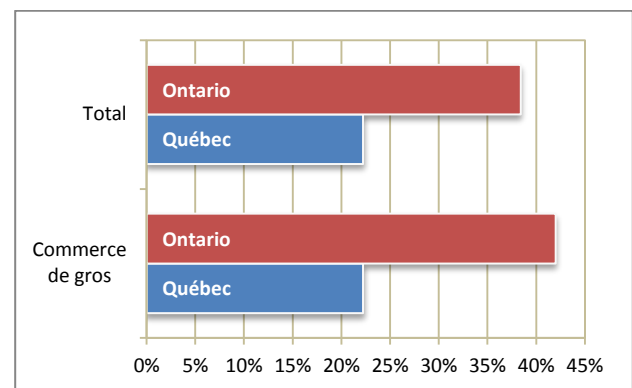
Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Part de travailleurs autonomes sur l'emploi total de l'industrie



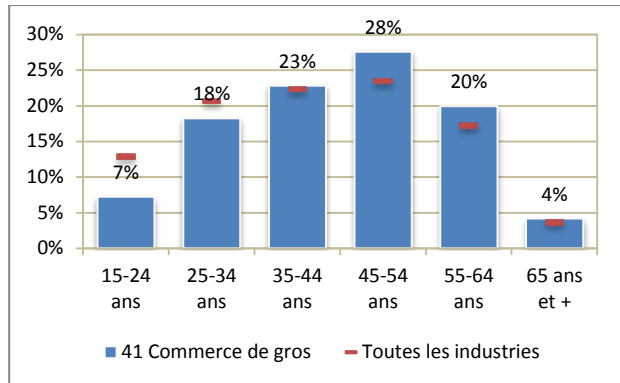
Source : Statistique Canada, CANSIM 383-0031 Statistiques du travail, selon la moyenne 2014-2016

Part de l'emploi total et de l'industrie par rapport au Canada



Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Population active occupée âgée de 15 ans et plus



Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

Répartition de l'emploi selon le genre de compétence

Classification nationale des professions	
0, Gestion	19 %
1, Affaires, finance et administration	23 %
2, Sciences naturelles et appliquées	6 %
3, Secteur de la santé	0 %
4, Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	1 %
5, Arts, culture, sports et loisirs	1 %
6, Vente et services	26 %
7, Métiers, transport, machinerie	16 %
8, Ressources naturelles, agriculture	0 %
9, Fabrication et services d'utilité publique	7 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

POUR PLUS D'INFORMATION

- Guichet-Emplois (Canada) – [Tendances du marché du travail](#) : information sur l'emploi, les compétences et les tendances sur le marché du travail local est importante lorsqu'il vient le temps de prendre des décisions portant sur la carrière, De plus, l'information sur les salaires, l'offre de main-d'œuvre, la demande de travail et d'autres facteurs aide les employeurs à recruter, à former et à maintenir en poste les travailleurs et à prendre des décisions d'affaires et relatives aux investissements,
- Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012 : Commerce de gros [SCIAN 41](#)

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication, Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document, Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux, Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada,

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, Québec

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cqi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés