



Portrait sectoriel

Usines de textiles Usines de produits textiles SCIAN 313 et 314

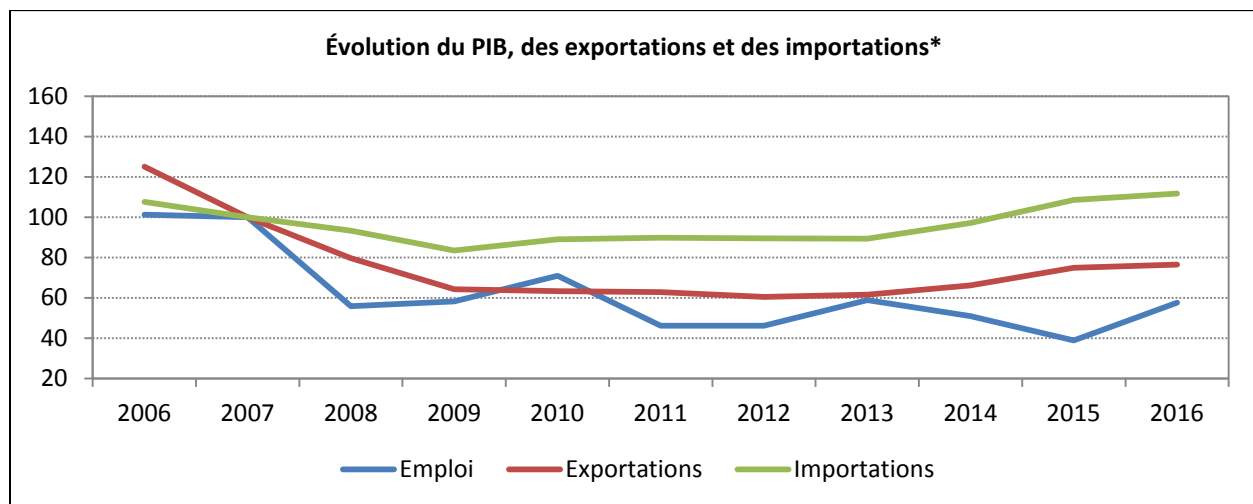
Québec

Horizon 2018-2020*



- Une partie de l'industrie se démarque grâce aux textiles techniques et à valeur ajoutée
- Quinze ans après la dernière grande libéralisation des échanges commerciaux, il semble que la décroissance des effectifs ait suffisamment ralenti pour laisser présager, à moyen terme, une certaine stabilisation

Les usines de textiles fabriquent des fibres, des tissus, des tricots et s'occupent de la finition de tissus et de vêtements. Les usines de produits textiles sont actives dans les produits domestiques comme les tapis, les rideaux et le linge de maison, et d'autres produits comme des sacs de toile et du matériel de rembourrage.



* Les données sont exprimées sous forme d'indices où l'année 2007 = 100

Sources : Statistique Canada, Emploi – EPA

Industrie Canada, Importations et exportations – Données sur le commerce en direct

Avec la libéralisation des échanges commerciaux du début des années 2000, les usines québécoises n'étaient plus en mesure de concurrencer les pays à faibles coûts de main d'œuvre. Pour se démarquer, il fallait offrir des produits différents. Un volet de l'industrie y est arrivée grâce aux textiles techniques et aux produits à valeur ajoutée qui intègrent des innovations. Après quinze années de décroissance de l'emploi, il semble que la dynamique cherche à se stabiliser. La progression est très lente cependant car les gains en emplois dans les domaines innovants sont petits en comparaison des pertes qu'enregistrent encore les activités traditionnelles.

* Ce document découle d'analyses réalisées à partir de l'information disponible au 5 avril 2018.

C'est pourquoi les perspectives d'emploi pour les usines de textiles et de produits textiles demeurent négatives. Bien que les créneaux d'innovation et que la fabrication en petits lots spécifiques soient en mesure de préserver, voire même d'augmenter leurs effectifs, les emplois liés à la production traditionnelle demeurent sous le risque d'une délocalisation de la production.

Cela ne signifie pas pour autant que les perspectives d'emploi sont inexistantes. Le vieillissement de la main d'œuvre entraîne des besoins de remplacement à chaque année. Mais l'industrie fait face à un problème de recrutement en raison de l'image négative véhiculée par les mises à pied des quinze dernières années, et en raison de la concurrence pour les travailleurs. En ce qui a trait à la dynamique positive attendue dans la région de Chaudière-Appalaches, il s'agit d'une quinzaine d'embauches en trois ans, en lien avec la croissance que devrait entraîner un dollar faible et l'accès à de nouveaux marchés en marge du nouvel accord commercial entre le Canada et l'union européenne et de nouveaux partenariats et contrats.

Dynamique sectorielle pour les régions

Horizon 2018-2020 au Québec	Dans les régions économiques	TCAM
Croissance annuelle moyenne : -1,2 % Perte d'environ : 270 postes Dynamique annuelle : 2018 : ↘ 2019 : ↘ 2020 : ↘	Chaudière-Appalaches	0,5 %
	Bas-Saint-Laurent	0,0 %
	Outaouais	0,0 %
	Saguenay-Lac-Saint-Jean	0,0 %
	Capitale-Nationale	0,0 %
	Abitibi-Témiscamingue	0,0 %
	Côte-Nord / Nord-du-Québec	0,0 %
	Gaspésie-Les-Îles	0,0 %
	Lanaudière	0,0 %
	Mauricie	-0,4 %
	Estrie	-0,7 %
	Laurentides	-0,9 %
	Montréal	-1,1 %
	QUÉBEC	-1,2 %
	Centre-du-Québec	-1,2 %
Montréal RMR	-1,7 %	

n/a : ne s'applique pas

Source : Exercice annuel des *Perspectives sectorielles 2018-2020*,

Direction de l'Analyse du marché du travail, Service Canada – région du Québec, 5 avril 2018.

Les professions suivantes des usines de textiles et des usines de produits textiles sont les plus susceptibles d'être touchées par la dynamique attendue (selon la matrice des professions par industrie) :

- 9441 Opérateurs de machines et travailleurs de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux
- 9446 Opérateurs de machines à coudre industrielles
- 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles
- 9616 Manœuvres des produits du textile
- 9447 Contrôleurs et trieurs dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir
- 0911 Directeurs de la fabrication

- 9217 Surveillants dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir
- 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels
- 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage
- 6342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes
- 7452 Manutentionnaires
- 9445 Coupeurs de tissu, de fourrure et de cuir
- 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
- 5244 Artisans
- 1311 Techniciens en comptabilité et teneurs de livres
- 7333 Électromécaniciens
- 1521 Expéditeurs et réceptionnaires
- 6411 Représentants des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)
- 2233 Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication.

IMPORTANCE, RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

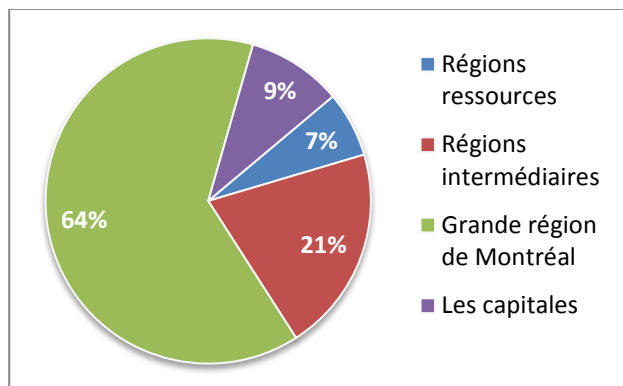
	Emploi dans l'industrie moyenne 2015-2017			Évolution de l'emploi sur 10 ans	
	Emploi en milliers	Répartition de l'industrie au Québec	% de l'emploi dans la région	en milliers	en %
Ensemble du Québec	7,9	100,0 %	0,2 %	-10,0	-55,8 %
Régions ressources					
Abitibi-Témiscamingue	x	x	x	x	x
Bas-Saint-Laurent	x	x	x	x	x
Côte-Nord / Nord-du-Québec	x	x	x	x	x
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	x	x	x	x	x
Saguenay-Lac-Saint-Jean	x	x	x	x	x
Régions intermédiaires					
Centre-du-Québec	x	x	x	x	x
Chaudière-Appalaches	x	x	x	x	x
Estrie	x	x	x	x	x
Mauricie	x	x	x	x	x
Grande région de Montréal					
Lanaudière	x	x	x	x	x
Laurentides	x	x	x	x	x
Laval	x	x	x	x	x
Montérégie	2,0	25,3 %	0,3 %	-2,8	-58,0 %
Montréal	2,2	27,8 %	0,2 %	-4,0	-64,3 %
Les capitales					
Capitale-Nationale	x	x	x	x	x
Outaouais	x	x	x	x	x

x : donnée confidentielle, niveau inférieur à 1 500 personnes occupées dans cette région

Source : Estimations historiques basées sur l'Enquête sur la population active de Statistique Canada

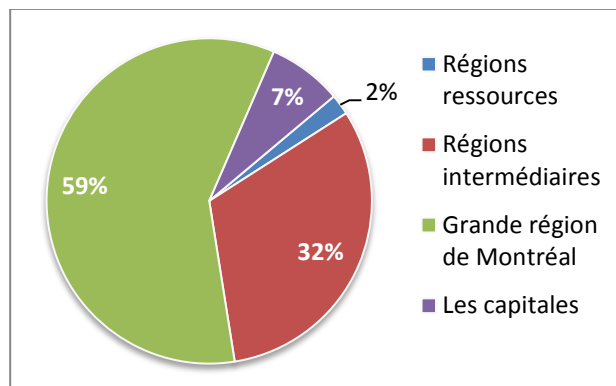
QUELQUES CARACTÉRISTIQUES DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

Répartition des établissements



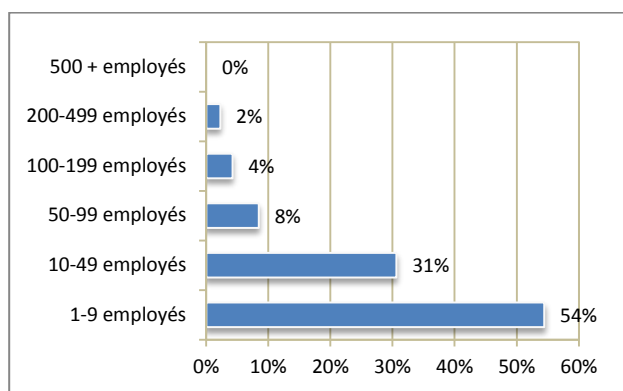
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Répartition de l'emploi



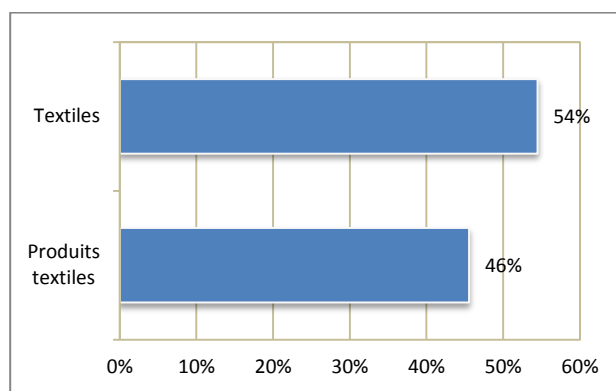
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Taille des établissements



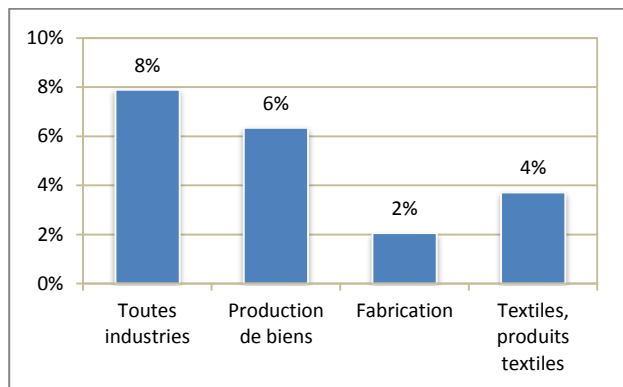
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Emploi selon le sous-secteur d'activités



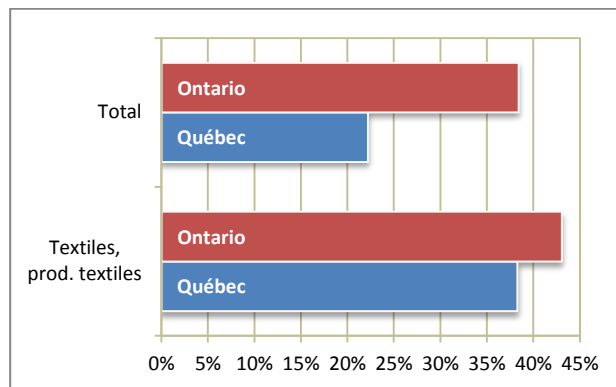
Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Part de travailleurs autonomes sur l'emploi total de l'industrie



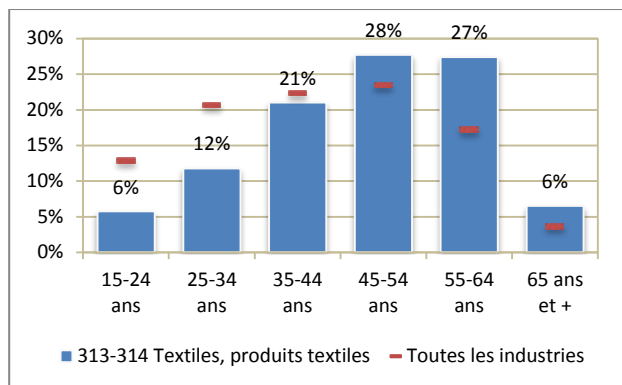
Source : Statistique Canada, CANSIM 383-0031 Statistiques du travail, selon la moyenne 2014-2016

Part de l'emploi total et de l'industrie par rapport au Canada



Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Population active occupée âgée de 15 ans et plus



Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

Répartition de l'emploi selon le genre de compétence

Classification nationale des professions

0. Gestion	11 %
1. Affaires, finance et administration	12 %
2. Sciences naturelles et appliquées	4 %
3. Secteur de la santé	0 %
4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	1 %
5. Arts, culture, sports et loisirs	3 %
6. Vente et services	8 %
7. Métiers, transport, machinerie	11 %
8. Ressources naturelles, agriculture	0 %
9. Fabrication et services d'utilité publique	52 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

POUR PLUS D'INFORMATION

- Guichet-Emplois (Canada) – [Tendances du marché du travail](#) : information sur l'emploi, les compétences et les tendances sur le marché du travail local est importante lorsqu'il vient le temps de prendre des décisions portant sur la carrière. De plus, l'information sur les salaires, l'offre de main-d'œuvre, la demande de travail et d'autres facteurs aide les employeurs à recruter, à former et à maintenir en poste les travailleurs et à prendre des décisions d'affaires et relatives aux investissements.
- Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012 : Usines de textiles [SCIAN 313](#) et Usines de produits textiles [SICAN 314](#)

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, Québec

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cqi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés