



# Portrait sectoriel

Services publics  
SCIAN 22

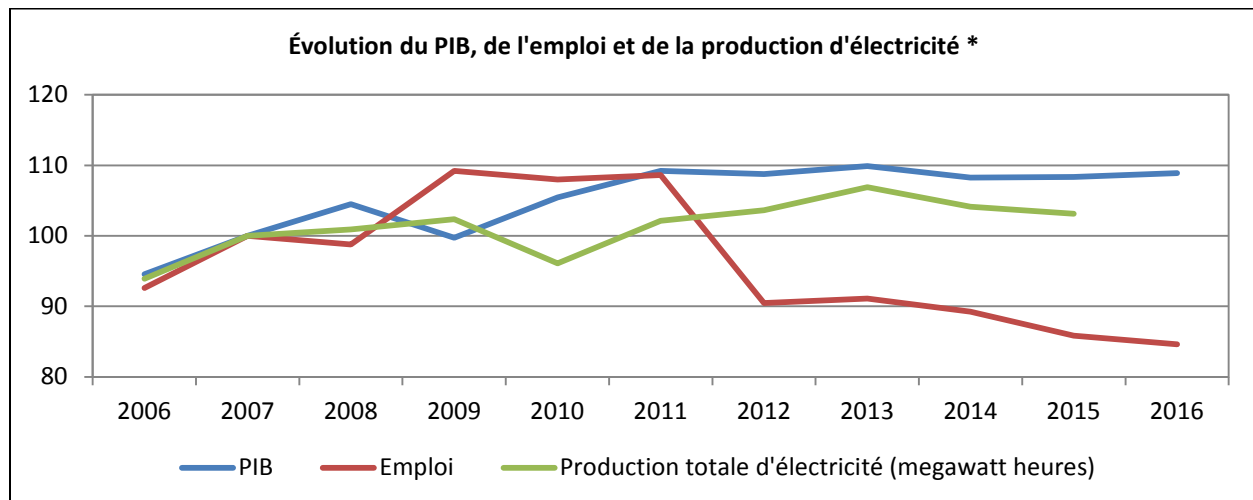
Québec

Horizon 2018-2020\*



- La dynamique des services publics dépend de l'évolution de la population, et de la croissance de la production manufacturière et des activités de construction
- Au Québec, 92 % de la production d'électricité provient de centrales à turbines hydrauliques et 5 % est d'origine éolienne – au global, 99 % de l'électricité est issue de sources renouvelables
- La production québécoise d'électricité est issue à 84 % du domaine public et à 16 % du privé

Bien qu'on y retrouve la distribution de gaz naturel et les réseaux d'aqueduc et d'égout, l'industrie des services publics au Québec est surtout liée à la production, transport et distribution d'électricité, donc à Hydro-Québec.



\* Les données sont exprimées sous forme d'indices où l'année 2007 = 100

Sources : Statistique Canada, PIB – CANSIM 379-0030, Emploi – EPA, Production d'électricité – CANSIM 127-0008

Depuis plus de dix ans, la production d'électricité augmente lentement alors que la consommation intérieure diminue faiblement : cela a permis d'alimenter les ventes hors Québec. Les livraisons aux autres provinces et les exportations aux États-Unis ont connu une bonne croissance au cours de cette période. Selon Hydro-Québec, les marchés extérieurs génèrent 28 % des bénéfices nets, pour 16 % du volume des ventes. Les trois quarts des ventes hors Québec prennent le chemin de la Nouvelle-Angleterre (48 %) et de l'état de New York (26 %) aux États-Unis. Les marchés extérieurs présentent un grand potentiel de croissance et on cherche à doubler les revenus, et à accroître le bénéfice net en conséquence, d'ici 2030.

\* Ce document découle d'analyses réalisées à partir de l'information disponible au 5 avril 2018.

Le tiers de la puissance de production d'électricité installée au Canada se trouve au Québec. Plus précisément, le Québec compte pour un peu plus de la moitié de l'hydroélectricité produite et près de 30 % de la puissance éolienne au Canada. Dans la province, 92 % de la production d'électricité provient de centrales à turbines hydrauliques et 5% est d'origine éolienne. Hydro-Québec affirme qu'au total, c'est 99 % de l'électricité produite qui provient de sources renouvelables. C'est un élément de poids dans le contexte où les provinces et plusieurs états américains cherchent à réduire la quantité de gaz à effet de serre générée par leurs activités.

Pour Hydro-Québec, une consommation responsable et écoénergétique passe aussi par l'efficacité énergétique. On estime qu'entre 2003 et 2015, les programmes de sensibilisation et d'amélioration des bâtiments et équipements ont permis de réaliser des économies équivalentes à la consommation de 500 000 ménages.

Malgré des investissements considérables, la croissance des effectifs dans les services publics sera négligeable. Si plusieurs postes sont créés lors des phases de conception et de construction, peu demeurent après la mise en service des équipements. De plus, la recherche de l'efficacité et une gestion optimale des coûts entraînera le non remplacement d'un certain nombre de départs à la retraite.

### Dynamique sectorielle pour les régions

Horizon 2018-2020 au Québec	Dans les régions économiques	TCAM
<p>Croissance annuelle moyenne : 0,1 %</p> <p>Gain d'environ : 75 postes</p> <p>Dynamique annuelle : 2018 : ↗ 2019 : ↗ 2020 : ↗</p>	Laurentides	0.7%
	Côte-Nord / Nord-du-Québec	0.6%
	Saguenay–Lac-Saint-Jean	0.3%
	Lanaudière	0.3%
	Chaudière-Appalaches	0.2%
	<b>QUÉBEC</b>	0.1%
	Montréal RMR	0.1%
	Montréal	0.1%
	Mauricie	0.1%
	Capitale-Nationale	0.0%
	Outaouais	0.0%
	Abitibi-Témiscamingue	0.0%
	Bas-Saint-Laurent	0.0%
	Estrie	0.0%
	Gaspésie–Les-Îles	-0.3%
Centre-du-Québec	-0.7%	

n/a : ne s'applique pas

Source : Exercice annuel des *Perspectives sectorielles 2018-2020*,

Direction de l'Analyse du marché du travail, Service Canada – région du Québec, 5 avril 2018.

Les professions suivantes de l'industrie des services publics sont les plus susceptibles d'être touchées par la dynamique attendue (selon la matrice des professions par industrie) :

- 7243 Électriciens de réseaux électriques
- 7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles
- 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens
- 6552 Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle

- 9243 Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et des déchets
- 0912 Directeurs des services d'utilité publique
- 2171 Analystes et consultants en informatique
- 9241 Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux énergiques
- 9212 Surveillants dans les services d'utilité publique
- 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels
- 1122 Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises
- 2132 Ingénieurs mécaniciens
- 7202 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications
- 2131 Ingénieurs civils.

## IMPORTANCE, RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

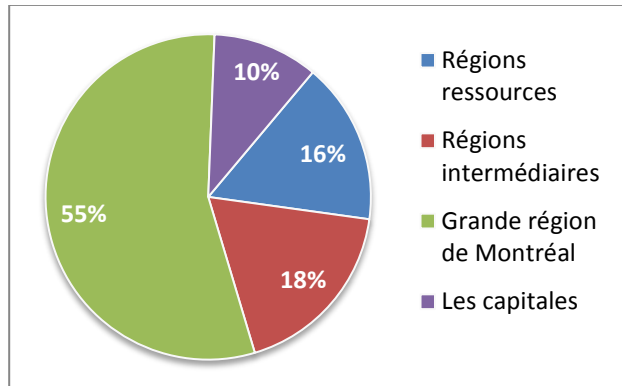
	Emploi dans l'industrie moyenne 2015-2017			Évolution de l'emploi sur 10 ans	
	Emploi en milliers	Répartition de l'industrie au Québec	% de l'emploi dans la région	en milliers	en %
<b>Ensemble du Québec</b>	<b>26,9</b>	<b>100,0 %</b>	<b>0,6 %</b>	<b>-4,5</b>	<b>-14,3 %</b>
<b>Régions ressources</b>					
Abitibi-Témiscamingue	x	x	x	x	x
Bas-Saint-Laurent	x	x	x	x	x
Côte-Nord / Nord-du-Québec	1,5	5,6 %	2,8 %	0,2	12,5 %
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	x	x	x	x	x
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1,9	7,2 %	1,5 %	0,2	11,5 %
<b>Régions intermédiaires</b>					
Centre-du-Québec	x	x	x	x	x
Chaudière-Appalaches	x	x	x	x	x
Estrie	x	x	x	x	x
Mauricie	1,6	6,0 %	1,3 %	-0,6	-27,3 %
<b>Grande région de Montréal</b>					
Lanaudière	x	x	x	x	x
Laurentides	2,4	9,1 %	0,8 %	0,2	10,6 %
Laval	x	x	x	x	x
Montréal	6,2	23,0 %	0,8 %	-0,7	-10,2 %
Montréal	3,4	12,8 %	0,3 %	-2,2	-38,7 %
<b>Les capitales</b>					
Capitale-Nationale	2,6	9,6 %	0,6 %	0,2	8,5 %
Outaouais	x	x	x	x	x

x : donnée confidentielle, niveau inférieur à 1 500 personnes occupées dans cette région

Source : Estimations historiques basées sur l'Enquête sur la population active de Statistique Canada

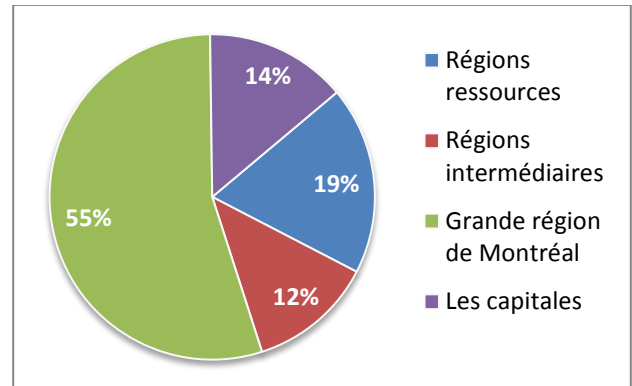
## QUELQUES CARACTÉRISTIQUES DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

Répartition des établissements



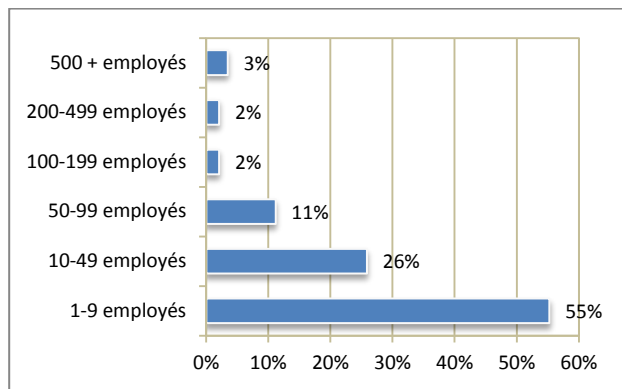
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Répartition de l'emploi



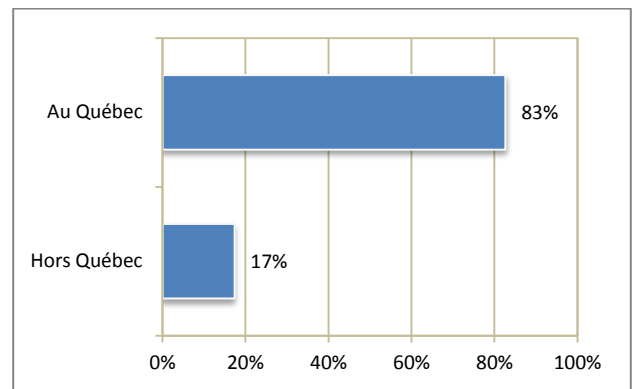
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Taille des établissements



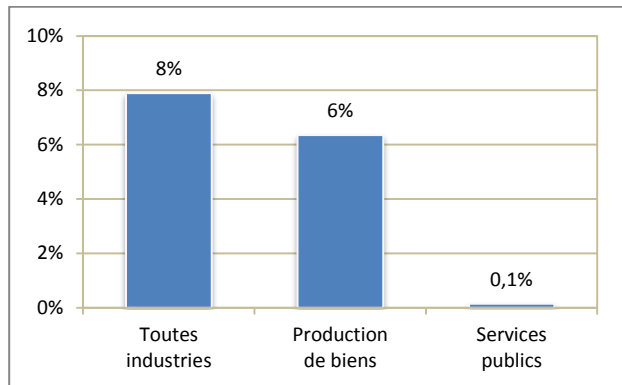
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Ventes d'électricité selon le marché



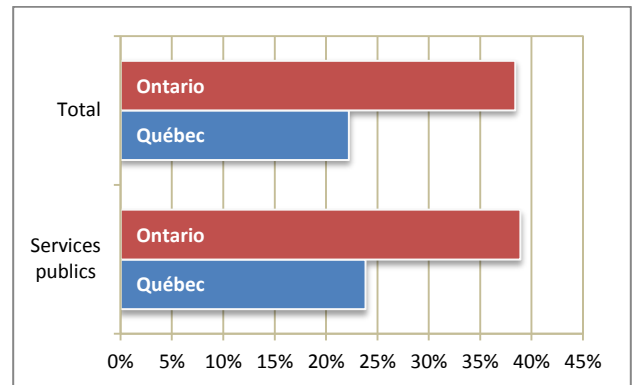
Source : Hydro-Québec, Rapport annuel 2016, ventes d'électricité en TWh selon la destination

Part de travailleurs autonomes sur l'emploi total de l'industrie



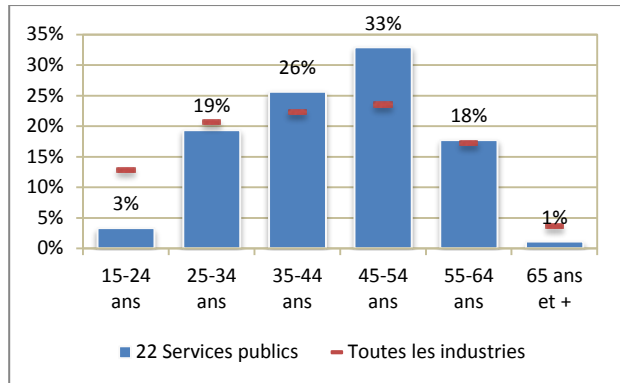
Source : Statistique Canada, CANSIM 383-0031 Statistiques du travail, selon la moyenne 2014-2016

Part de l'emploi total et de l'industrie par rapport au Canada



Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

## Population active occupée âgée de 15 ans et plus



Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

## Répartition de l'emploi selon le genre de compétence

## Classification nationale des professions

0. Gestion	7 %
1. Affaires, finance et administration	20 %
2. Sciences naturelles et appliquées	27 %
3. Secteur de la santé	0 %
4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	4 %
5. Arts, culture, sports et loisirs	0 %
6. Vente et services	7 %
7. Métiers, transport, machinerie	25 %
8. Ressources naturelles, agriculture	0 %
9. Fabrication et services d'utilité publique	9 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

## POUR PLUS D'INFORMATION

- Guichet-Emplois (Canada) – [Tendances du marché du travail](#) : information sur l'emploi, les compétences et les tendances sur le marché du travail local est importante lorsqu'il vient le temps de prendre des décisions portant sur la carrière. De plus, l'information sur les salaires, l'offre de main-d'œuvre, la demande de travail et d'autres facteurs aide les employeurs à recruter, à former et à maintenir en poste les travailleurs et à prendre des décisions d'affaires et relatives aux investissements.
- Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012 : Services publics [SCIAN 22](#)

**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, Québec

**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

[http://www.esdc.qc.ca/cqi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.qc.ca/cqi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés