



# Portrait sectoriel

## Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole

SCIAN 21

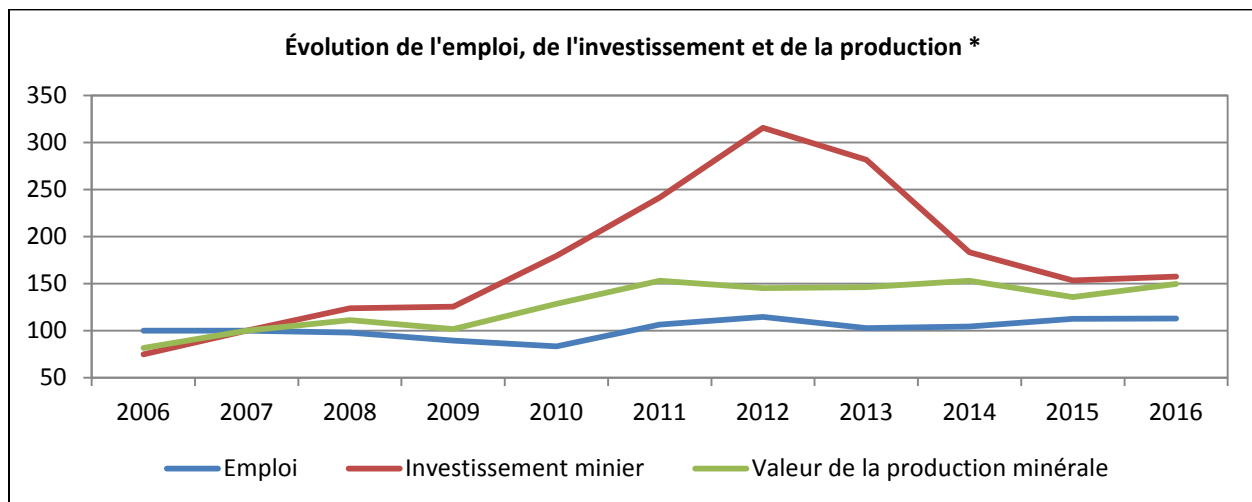
Québec

Horizon 2018-2020\*



- Plus de 95 % des investissements miniers dans la province sont réalisés, chaque année, dans les régions du Nord-du-Québec, de l'Abitibi-Témiscamingue et de la Côte-Nord
- Avec la récession, les investissements ont chuté de moitié de 2012 à 2015 ; en croissance depuis 2016, les intentions se situent maintenant aux deux tiers du sommet de 2012
- La plus grosse part des dépenses en travaux d'exploration et de mise en valeur vise les métaux précieux

Jusqu'à la récession de 2008-2009, la forte demande mondiale pour les matières premières a entraîné une envolée des prix. Cela a favorisé une hausse incroyable des investissements miniers dans la province : de 2004 à 2012, leur valeur a été multipliée par cinq (en dollars constants de 2010). Cette croissance exceptionnelle a été soutenue autant par la demande des économies développées que celle des économies émergentes. Dans un contexte où la demande effrénée ne semblait pas avoir de fin, des entreprises internationales ont payé le prix fort pour obtenir l'exclusivité de gisements dont les possibilités n'étaient pas toujours connues.



\* Les données sont exprimées sous forme d'indices où l'année 2007 = 100

Sources : Statistique Canada, Emploi – EPA

Institut de la statistique du Québec, Production minérale et Investissements miniers – site consulté le 18 septembre 2017

En neuf ans de forte croissance ininterrompue, les investissements miniers au Québec sont passés de 913 millions (dollars constants de 2010) pour atteindre 4,7 milliards de dollars en 2012. Par la suite, ils ont chuté de

\* Ce document découle d'analyses réalisées à partir de l'information disponible au 5 avril 2018.

plus de 50 % pour atteindre 2,3 milliards (2015). La baisse a été brutale et les principales régions minières du Québec – la Côte-Nord, le Nord-du-Québec et l’Abitibi-Témiscamingue – ont été fortement touchées.

Depuis 2016, la reprise des investissements est visible. Le milieu a d’abord affiché une confiance prudente mais en 2017, la croissance s’est raffermie. L’amélioration des prix et leur perspective au cours des prochaines années a permis de relancer l’exploration et la mise en valeur des sites, voire la production de certaines mines à l’avenir incertain. Dans certains cas, le gouvernement du Québec a pris une participation dans le montage financier d’actifs miniers. Les intentions d’investissement pour 2018 montrent une hausse appréciable de plus de 20 % des investissements. La majeure partie de la hausse provient des dépenses pour l’aménagement des complexes miniers.

Le Québec n’est pas un gros producteur de cuivre, nickel et zinc, mais il pourrait tirer profit de la progression des prix et du fait qu’on s’attend à ce que la demande de cuivre dépasse la capacité mondiale de production, à une appréciation continue dans le nickel en raison du marché des voitures électriques, et à une situation semblable dans le zinc en raison de la baisse de production en Chine où on cherche à contrôler la pollution.

Le lithium et le graphite affichent aussi de bonnes perspectives en raison de la forte demande mondiale liée aux batteries des voitures électriques. Les coûts d’exploitation sont cependant élevés au Québec et la mise en marché peut se révéler difficile. Malgré cela, une entreprise de la région de Lanaudière a annoncé récemment le développement d’une exploitation de graphite pour une mise en production d’ici 2020.

On parle de plus en plus des technologies, autonomes parfois, utilisées dans le monde pour l’exploration ou l’exploitation. On s’y intéresse aussi au Québec en raison des gains de productivité mais, compte tenu des coûts élevés, et selon le marché, l’adoption pourrait être lente.

### Dynamique sectorielle pour les régions

Horizon 2018-2020 au Québec	Dans les régions économiques	TCAM
Croissance annuelle moyenne : 3,2 %  Gain d'environ : 2 175 postes  Dynamique annuelle : 2018 : ↗ 2019 : ↗ 2020 : ↗	<b>Côte-Nord / Nord-du-Québec</b>	6,2 %
	Lanaudière	3,9 %
	Abitibi-Témiscamingue	3,5 %
	<b>QUÉBEC</b>	3,2 %
	Bas-Saint-Laurent	1,5 %
	Capitale-Nationale	1,0 %
	Saguenay–Lac-Saint-Jean	1,0 %
	Chaudière-Appalaches	0,6 %
	Laurentides	0,6 %
	Estrie	0,0 %
	Outaouais	0,0 %
	Montérégie	0,0 %
	Gaspésie–Les-Îles	0,0 %
	Mauricie	0,0 %
	Centre-du-Québec	0,0 %
Montréal RMR	0,0 %	

n/a : ne s’applique pas

Source : Exercice annuel des *Perspectives sectorielles 2018-2020*,

Direction de l’Analyse du marché du travail, Service Canada – région du Québec, 5 avril 2018.

Les professions suivantes dans l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole sont les plus susceptibles d'être touchées par la dynamique (selon la matrice des professions par industrie) :

- 8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines
- 7521 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)
- 8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières
- 7312 Mécaniciens d'équipement lourd
- 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels
- 2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie
- 7511 Conducteurs de camions de transport
- 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
- 0811 Directeurs de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche
- 7372 Foreurs et dynamiteurs de mines à ciel ouvert, de carrières et de chantiers de construction
- 2113 Géoscientifiques et océanographes
- 8614 Manœuvres des mines
- 7242 Électriciens industriels
- 9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais
- 2143 Ingénieurs miniers
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais.

## IMPORTANCE, RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

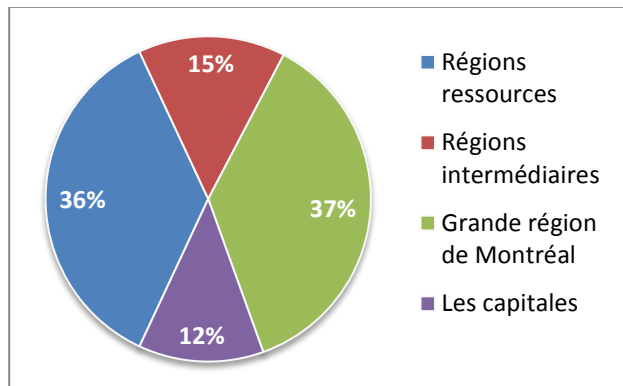
	Emploi dans l'industrie moyenne 2015-2017			Évolution de l'emploi sur 10 ans	
	Emploi en milliers	Répartition de l'industrie au Québec	% de l'emploi dans la région	en milliers	en %
<b>Ensemble du Québec</b>	<b>21,3</b>	<b>100,0 %</b>	<b>0,5 %</b>	<b>3,2</b>	<b>17,7 %</b>
<b>Régions ressources</b>					
Abitibi-Témiscamingue	7,5	35,3 %	10,3 %	0,7	10,8 %
Bas-Saint-Laurent	x	x	x	x	x
Côte-Nord / Nord-du-Québec	4,2	19,9 %	8,0 %	0,8	24,5 %
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	x	x	x	x	x
Saguenay-Lac-Saint-Jean	x	x	x	x	x
<b>Régions intermédiaires</b>					
Centre-du-Québec	x	x	x	x	x
Chaudière-Appalaches	x	x	x	x	x
Estrie	x	x	x	x	x
Mauricie	x	x	x	x	x
<b>Grande région de Montréal</b>					
Lanaudière	x	x	x	x	x
Laurentides	x	x	x	x	x
Laval	x	x	x	x	x
Montréal	2,0	9,4 %	0,3 %	0,6	39,5 %
Montréal	x	x	x	x	x
<b>Les capitales</b>					
Capitale-Nationale	x	x	x	x	x
Outaouais	x	x	x	x	x

x : donnée confidentielle, niveau inférieur à 1 500 personnes occupées dans cette région

Source : Estimations historiques basées sur l'Enquête sur la population active de Statistique Canada

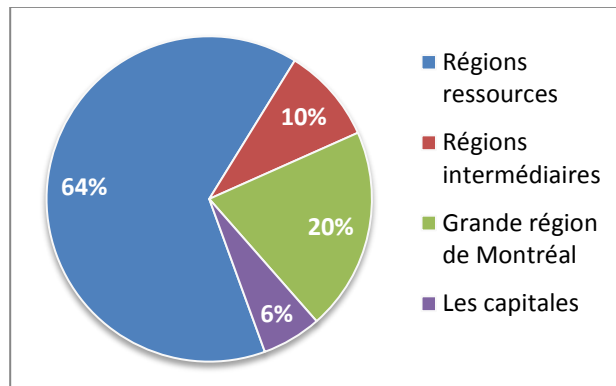
## QUELQUES CARACTÉRISTIQUES DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

Répartition des établissements



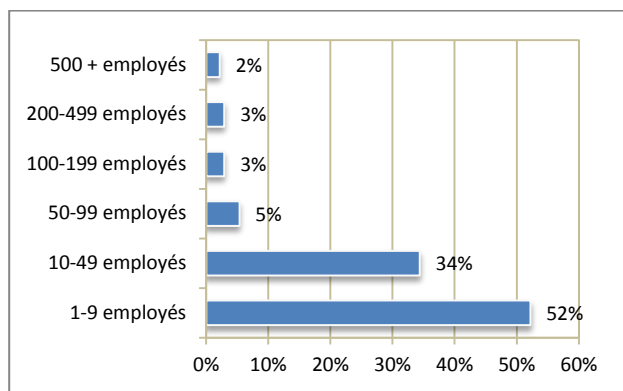
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Répartition de l'emploi



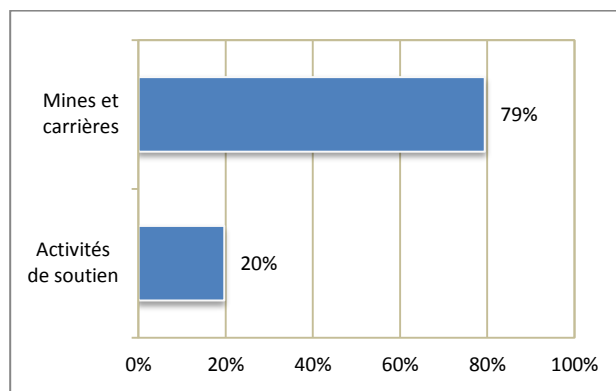
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Taille des établissements



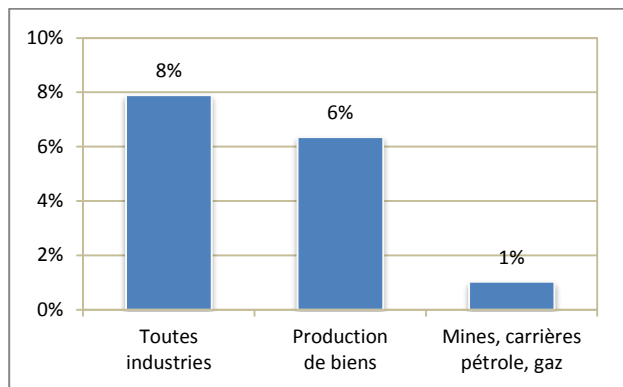
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Emploi selon le sous-secteur d'activités



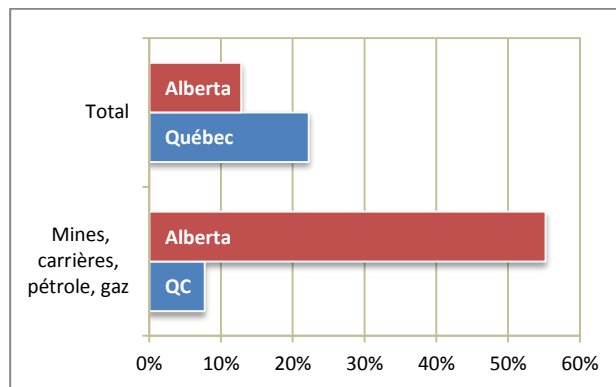
Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Part de travailleurs autonomes sur l'emploi total de l'industrie

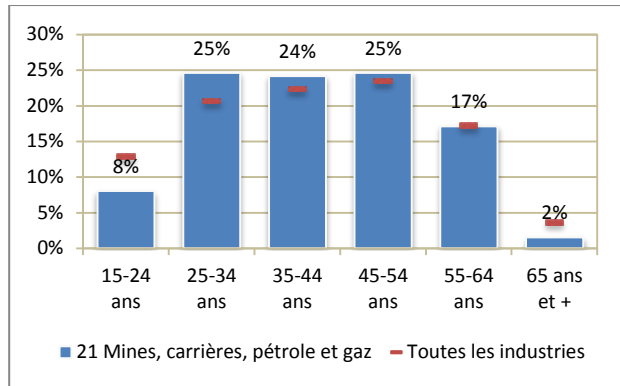


Source : Statistique Canada, CANSIM 383-0031 Statistiques du travail, selon la moyenne 2014-2016

Part de l'emploi total et de l'industrie par rapport au Canada



Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

**Population active occupée âgée de 15 ans et plus**

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

**Répartition de l'emploi selon le genre de compétence**

## Classification nationale des professions

0. Gestion	6 %
1. Affaires, finance et administration	10 %
2. Sciences naturelles et appliquées	13 %
3. Secteur de la santé	0 %
4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	1 %
5. Arts, culture, sports et loisirs	0 %
6. Vente et services	4 %
7. Métiers, transport, machinerie	32 %
8. Ressources naturelles, agriculture	28 %
9. Fabrication et services d'utilité publique	6 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

**POUR PLUS D'INFORMATION**

- Guichet-Emplois (Canada) – [Tendances du marché du travail](#) : information sur l'emploi, les compétences et les tendances sur le marché du travail local est importante lorsqu'il vient le temps de prendre des décisions portant sur la carrière. De plus, l'information sur les salaires, l'offre de main-d'œuvre, la demande de travail et d'autres facteurs aide les employeurs à recruter, à former et à maintenir en poste les travailleurs et à prendre des décisions d'affaires et relatives aux investissements.
- Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012 : Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole [SCIAN 21](#)

**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, Québec

**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

[http://www.esdc.qc.ca/cqi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.qc.ca/cqi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés