



Portrait sectoriel

Foresterie et exploitation forestière

SCIAN 113

Québec

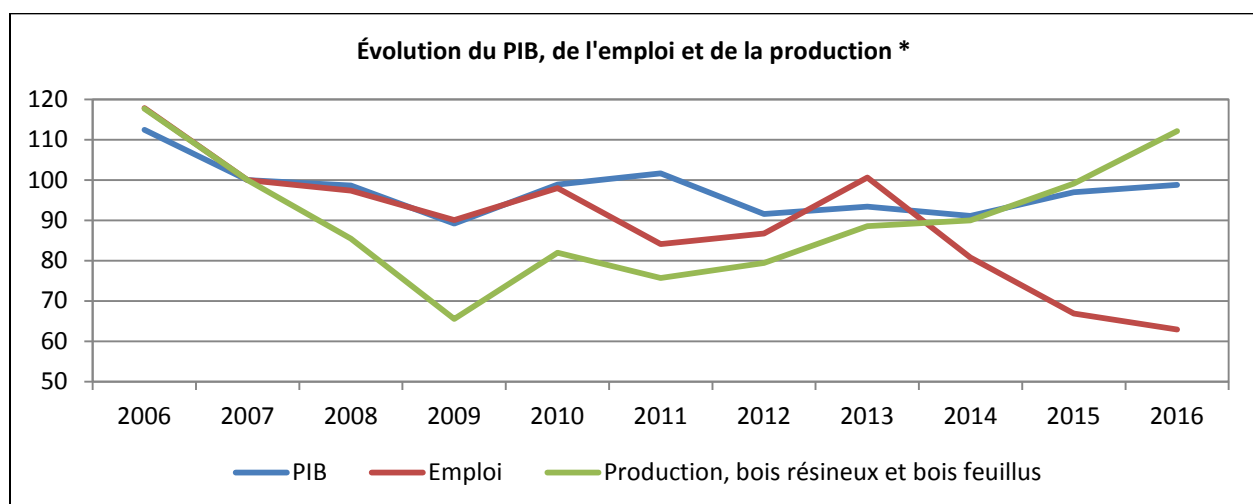
Horizon 2018-2020*



- L'emploi dans l'industrie est en baisse marquée au Québec depuis une vingtaine d'années
- Le déclin des effectifs est surtout lié à la chute de la demande pour le papier journal
- En 2016, les États-Unis ont imposé des droits à l'importation sur le papier surcalandré canadien, puis sur le bois d'œuvre canadien en 2017, la grappe Exploitation forestière – Fabrication de produits en bois – Fabrication de papier est touchée de plusieurs côtés, et les répercussions pourraient être importantes s'il y avait cascade auprès des fournisseurs de biens et services

Depuis 1998, les effectifs dans la foresterie et l'exploitation forestière ont fondu de plus de 60 % au Québec. L'environnement d'affaire a subi, coup sur coup, le désintéressement des consommateurs pour les meubles et les armoires en bois, l'abandon graduel du journal et des revues pour les plateformes électroniques, et la baisse marquée des besoins en bois d'œuvre avec le repli de la construction résidentielle au Canada et l'éclatement de la bulle immobilière aux États-Unis.

La demande s'est détériorée sur tous les fronts à la fois, autant sur le marché domestique que celui des exportations, surtout avec l'appréciation du dollar canadien au cours de la décennie 2000.



* Les données sont exprimées sous forme d'indices où l'année 2007 = 100
Sources : Statistique Canada, Emploi – EPA, Production – CANSIM 303-0064

* Ce document découle d'analyses réalisées à partir de l'information disponible au 5 avril 2018.

Le niveau d'activité de l'industrie a aussi été touché par les révisions périodiques de la possibilité forestière du Forestier en chef. Ses avis sur l'état de la forêt publique, guidés par son mandat d'assurer la pérennité de la ressource, ont régulièrement réduit les droits de coupes.

Enfin, une certaine révision des activités était nécessaire suite aux restructurations qu'ont connues les principales industries clientes (produits en bois, papiers). On a procédé à des investissements et on a optimisé l'utilisation des ressources humaines et matérielles disponibles pour dégager des gains de productivité. Bien que cela n'ait pas contribué à la croissance de l'emploi, ces interventions ont au moins le mérite d'avoir stabilisé une partie des effectifs au cours des dernières années.

À partir de 2012, l'environnement d'affaires a pris du mieux. Le dollar canadien a cédé du terrain face à la devise américaine, on a enregistré une forte croissance dans la construction résidentielle aux États-Unis et la situation dans la construction résidentielle au Québec s'est stabilisée. Cela a généré beaucoup de demande pour le bois d'œuvre et a contribué à l'amélioration générale des prix. La production et les livraisons de bois d'œuvre ont enregistré une forte progression à partir de ce point.

En octobre 2015, la fin de l'accord canado-américain sur le commerce transfrontalier de bois d'œuvre est venue ajouter de l'incertitude quant à l'avenir des échanges. Malgré des discussions de longue haleine, il n'a pas été possible d'obtenir une prolongation, ni d'en arriver à une nouvelle convention. En novembre 2016, un regroupement d'entreprises américaines a déposé une plainte auprès du Département du Commerce américain, jugeant que le contexte de l'industrie canadienne ne respectait pas le libre marché et lui permettait d'obtenir de la ressource à prix moindre. Après enquête, l'administration responsable du commerce international aux États-Unis a reconnu que l'industrie locale était lésée par l'environnement d'affaires au Canada. En avril 2017, elle a recommandé l'imposition de droits compensateurs et de droits anti-dumping sur le bois d'œuvre canadien, notamment sur le bois de conifère scié, profilé, bouveté, les ouvrages de menuiserie et les pièces de charpente.

Depuis avril 2017, les États-Unis imposent des droits compensatoires et des droits antidumping sur le bois d'œuvre canadien. Cela s'ajoute aux droits à l'importation que les États-Unis imposent au papier surcalandré depuis 2016, et sur le papier journal et le papier d'imprimerie fabriqué au Canada depuis janvier 2018. Il y a cependant une différence de taille entre ces marchés : celui du bois d'œuvre évolue dans un milieu de forte demande américaine, ce qui a entraîné une hausse marquée des prix. Les gains sont plus élevés que ce à quoi il était possible de s'attendre, compte tenu que les échanges commerciaux canado-américains sont teintés d'un climat d'incertitude qui pèse à la fois sur les prévisions et le contexte des affaires.

Mais, en raison de l'incertitude qui continue de planer sur l'industrie et des gains de productivité dégagés au cours des dernières années grâce à l'optimisation de l'utilisation des ressources humaines et matérielles, nous nous attendons à ce que la décroissance de l'emploi se poursuive sur l'horizon 2018-2020, sauf dans la région du Bas-Saint-Laurent où une croissance d'emploi devrait se manifester en raison d'une hausse attendue des exportations.

Dynamique sectorielle pour les régions

Horizon 2018-2020 au Québec	Dans les régions économiques	TCAM
Croissance annuelle moyenne : -0,6 % Perte d'environ : 200 postes Dynamique annuelle : 2018 : ↘ 2019 : ↘ 2020 : ↘	Bas-Saint-Laurent	0,7 %
	Centre-du-Québec	0,0 %
	Lanaudière	0,0 %
	Gaspésie–Les-Îles	-0,2 %
	Chaudière-Appalaches	-0,4 %
	Capitale-Nationale	-0,5 %
	Montérégie	-0,5 %
	Estrie	-0,5 %
	Mauricie	-0,5 %
	QUÉBEC	-0,6 %
	Saguenay–Lac-Saint-Jean	-0,6 %
	Laurentides	-0,7 %
	Abitibi-Témiscamingue	-0,8 %
	Outaouais	-1,2 %
Côte-Nord / Nord-du-Québec	-1,7 %	
Montréal RMR	-2,9 %	

n/a : ne s'applique pas

Source : Exercice annuel des *Perspectives sectorielles 2018-2020*,

Direction de l'Analyse du marché du travail, Service Canada – région du Québec, 5 avril 2018.

Les professions suivantes de l'industrie la foresterie et de l'exploitation forestière sont les plus susceptibles d'être touchées par la dynamique attendue (selon la matrice des professions par industrie) :

- 8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière
- 8421 Opérateurs de scies à chaîne et d'engins de débardage
- 8241 Conducteurs de machines d'abattage d'arbres
- 8211 Surveillants de l'exploitation forestière
- 2223 Technologues et techniciens en sciences forestières
- 7511 Conducteurs de camions de transport
- 7521 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)
- 9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries
- 7312 Mécaniciens d'équipement lourd
- 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
- 2122 Professionnels des sciences forestières
- 8432 Ouvriers de pépinières et de serres.

IMPORTANCE, RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

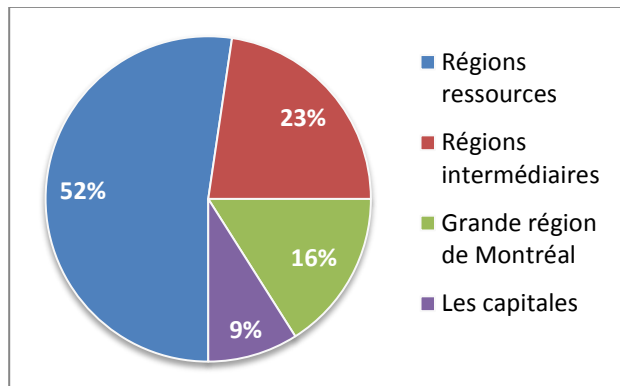
	Emploi dans l'industrie moyenne 2015-2017			Évolution de l'emploi sur 10 ans	
	Emploi en milliers	Répartition de l'industrie au Québec	% de l'emploi dans la région	en milliers	en %
Ensemble du Québec	10,6	100,0 %	0,3 %	-7,2	-40,5 %
Régions ressources					
Abitibi-Témiscamingue	x	x	x	x	x
Bas-Saint-Laurent	x	x	x	x	x
Côte-Nord / Nord-du-Québec	x	x	x	x	x
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	x	x	x	x	x
Saguenay-Lac-Saint-Jean	2,0	18,6 %	1,5 %	-1,7	-46,8 %
Régions intermédiaires					
Centre-du-Québec	x	x	x	x	x
Chaudière-Appalaches	x	x	x	x	x
Estrie	x	x	x	x	x
Mauricie	x	x	x	x	x
Grande région de Montréal					
Lanaudière	x	x	x	x	x
Laurentides	x	x	x	x	x
Laval	x	x	x	x	x
Montréal	x	x	x	x	x
Montréal	x	x	x	x	x
Les capitales					
Capitale-Nationale	x	x	x	x	x
Outaouais	x	x	x	x	x

x : donnée confidentielle, niveau inférieur à 1 500 personnes occupées dans cette région

Source : Estimations historiques basées sur l'Enquête sur la population active de Statistique Canada

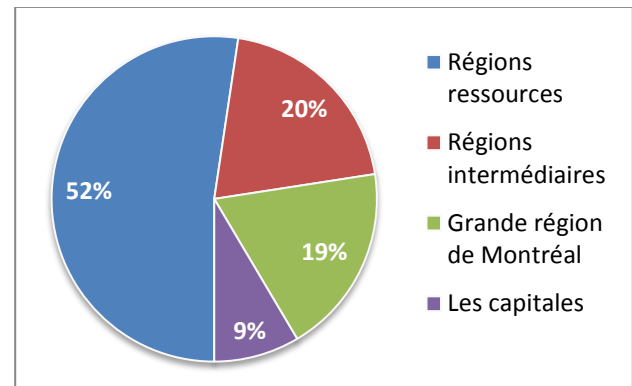
QUELQUES CARACTÉRISTIQUES DE L'INDUSTRIE AU QUÉBEC

Répartition des établissements



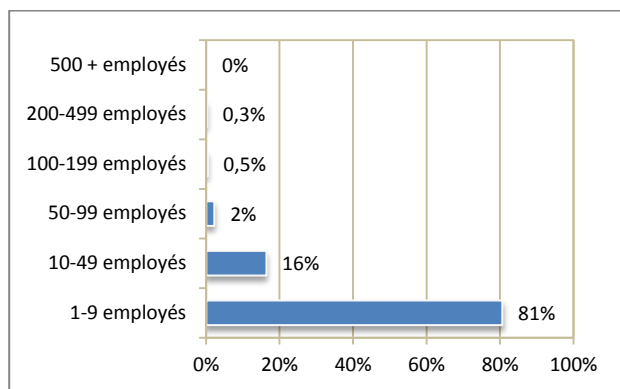
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Répartition de l'emploi



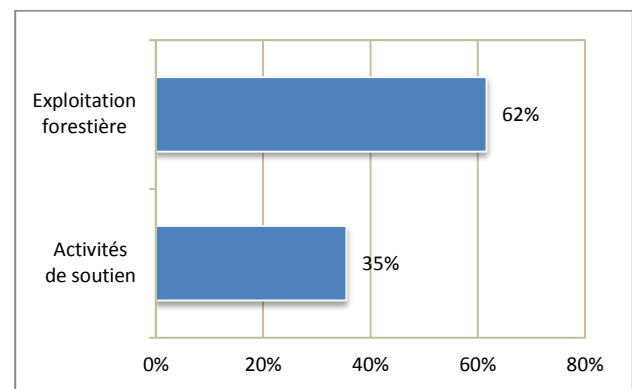
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Taille des établissements



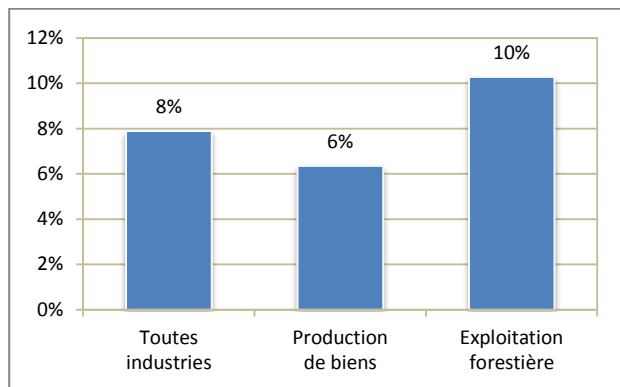
Source : Statistique Canada, Nombre d'établissements par région économique, industries et tranches d'effectif, décembre 2015

Emploi selon le sous-secteur d'activités



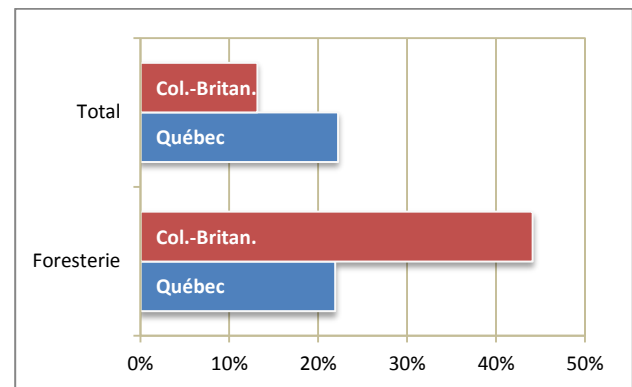
Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Part de travailleurs autonomes sur l'emploi total de l'industrie



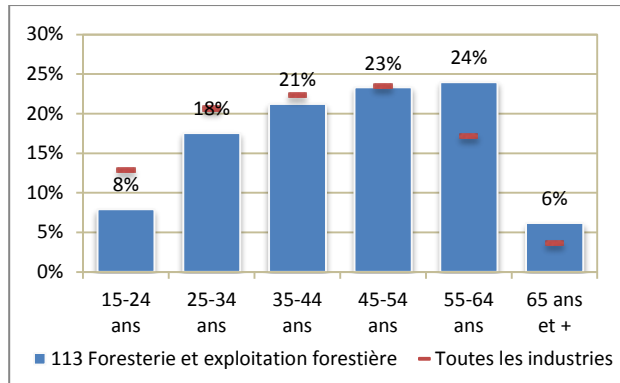
Source : Statistique Canada, CANSIM 383-0031 Statistiques du travail, selon la moyenne 2014-2016

Part de l'emploi total et de l'industrie par rapport au Canada



Source : Statistique Canada, Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail; selon la moyenne de l'emploi 2014-2016

Population active occupée âgée de 15 ans et plus



Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

Répartition de l'emploi selon le genre de compétence

Classification nationale des professions

0. Gestion	6 %
1. Affaires, finance et administration	10 %
2. Sciences naturelles et appliquées	11 %
3. Secteur de la santé	0 %
4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	1 %
5. Arts, culture, sports et loisirs	0 %
6. Vente et services	3 %
7. Métiers, transport, machinerie	15 %
8. Ressources naturelles, agriculture	48 %
9. Fabrication et services d'utilité publique	5 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, extraction spéciale pour EDSC

POUR PLUS D'INFORMATION

- Guichet-Emplois (Canada) – [Tendances du marché du travail](#) : information sur l'emploi, les compétences et les tendances sur le marché du travail local est importante lorsqu'il vient le temps de prendre des décisions portant sur la carrière. De plus, l'information sur les salaires, l'offre de main-d'œuvre, la demande de travail et d'autres facteurs aide les employeurs à recruter, à former et à maintenir en poste les travailleurs et à prendre des décisions d'affaires et relatives aux investissements
- Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012 : Foresterie et exploitation forestière [SCIAN 113](#)

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, Québec

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cqi-bin/contact/esdc-esdc/frq/contactez_nous.aspx?section=imt

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés